


ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОСС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ: Москва, Солянка, 12, «ДВОРЕЦ ТРУДА». Тел.: дневной 2-80-00 (до 04 включ.)—доб. 59 и 2-21-38, ночной 1-44-15.
ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Петровские линии, ряд. с гост. „Элит" телеф. 85-36, доб. 1-00.

Цена отдельного № в Москве 30 руб., в провинции и на ст. жел. дор. 35 руб. (в дензнаках выпуска 1922 г).

ПОДПИСНАЯ ПЛАТА:
На декабрь . . 600 руб. ◆ Перемена адреса 20 руб.
Цена отдельного № с 1-го декабря:
в Москве . . . . . . . . . . . . . 30 руб.
в Провинции . . . . . . . . . . . 35 руб.
Коллективная подписка со скидкой в 10% при условии передачи подписной платы и списков подписчиков непосредствен. в Главную Контору газ. „Труд" и Петроградск. отд. конторы. За границей на один месяц—2 р. золот. по курсу дня котиров. комиссии.
ПОДПИСКА ПРИНИМАЕТСЯ
В МОСКВЕ: в Главной конторе газ. „Труд"—Петровские линии, ряд. с б. гост. „Элит".
„ Экспедпечати, Тверская, 88.
В ПЕТРОГРАДЕ: в отделении конторы газ. „Труд", Конногвардейский бульв., Дворец Труда, д. № 19.
„ Севпечати, Лютеранская, 2.
Во всех городах Республики местными контрагентами и всеми почтово-телеграфными конторами.
Денежные переводы направлять исключительно в адрес Главной конторы газеты „Труд".

ПЛАТА ЗА ОБ'ЯВЛЕНИЯ:
Впереди текста строка нонпарели . . . . . 600 руб
Позади „ „ „ . . . . . 300 „
За об'явления о спросе и предлож. труда (с разреш. Отд. Учета и Распредел. Рабсилы) не свыше 5 строк за 1 раз 150 „
ОБ'ЯВЛЕНИЯ ПРИНИМАЮТСЯ
В Москве: в Главной конторе газеты „Труд", Петровские линии, рядом с б. гост. „Элит", от 10 до 4 час. дня
В Государствен. конторе об'явлений „Госаноно", Тверская, больш. Гнездниковский пер.
В Петрограде: в отделении конторы газ. „Труд", Конногвардейский бул., Дворец Труда, д. в к-ре „Севпечати", Невский, д. № 1

№ 287 | Среда, 20-го декабря 1922 года. | Год издания 2-й.

В этом № шесть страниц.



## Сегодня в номере:



## Организация специалистов.

Споры о наиболее удовлетворительных формах организации специалистов одно время были предметом всеобщего внимания в среде профорганизаций. Отдельным стремлениям к выделению в самостоятельные профессиональные организации специалистов-техников был противопоставлен принцип единства профессионального движения и об'единения широких масс пролетариата с работниками умственного и квалифицированного интеллигентного труда. Этот принцип организационного строительства уже дал огромные положительные результаты.

Рознь и недоверие, воспитанные годами капиталистической эксплоатации, вырыли пропасть между широкими массами трудящихся и специалистами—работниками интеллигентного труда. Эта рознь, созданная в капиталистическом обществе, должна быть изжита с момента, когда пролетариат взял власть в свои руки, а широкие массы специалистов-техников стали помогать, каждый в своей области, рабочему государству строить жизнь на новых началах. Этот момент давно наступил, и мы видим, как в рамках единой профессиональной организации сглаживается постепенно рознь между рабочими и техниками, между пролетарием физического и работником умственного труда. Всякое новое стремление к обособлению в «свою самостоятельную профессиональную организацию», прежде всего, было бы ударом по тому союзу рабочего класса и технической интеллигенции, который в процессе развития пролетарской революции должен все более крепнуть и рости.

Но мы не закрываем глаз и на то, что у разных категорий, а тем более у такой важной для нашего общего строительства категории трудящихся, какой являются техники-специалисты, могут быть свои особые специальные интересы, как материального, так равно и духовного характера. И к этим интересам, как и к интересам всех трудящихся, профессиональные союзы должны отнестись с должным вниманием. Мы должны создать организационные формы, которые бы целиком и полностью давали возможность широким массам инженерства и техников выражать и защищать свои нужды в общепрофессиональном порядке.

Максимум самодеятельности для всех специалистов, работающих рука-об-руку с рабочим классом, чтобы у них не оставалось и тени сомнения в том, что в рамках единой профессиональной организации их интересы найдут себе должную защиту и удовлетворение; с'езды и совещания специалистов и техников; организация секции внутри союзов, в каждом отдельном случае с возможными индивидуальными отклонениями в правах и обязанностях этих секций; создание инженерных центров при межсоюзных об'единениях там, где ГСПС найдут это необходимым,—таковы те организационные формы, которые должны удовлетворить потребность в организации и совместном обсуждении целого ряда вопросов, возникающих из особых условий и положения специалистов-техников в процессе производства. Профессиональные организации на местах должны руководствоваться этими формами, должны добиться того, чтобы интересы широких масс специалистов нашли свое отражение и удовлетворение в нашей общепрофессиональной работе.

Вместе с тем, давая лишь общие указания о формах организации наших спецработников, мы обращаем внимание на то, что местные союзные и особенно межсоюзные об'единения должны строго сообразоваться с условиями и действительной необходимостью и целесообразностью создания таких органов, как межсоюзные инженерные центры при ГСПС, обратить внимание на их права и определение взаимоотношений с союзными организациями. Мы надеемся, что происходящий сейчас в Москве всероссийский с'езд инженеров и техников целиком одобрит и присоединится к этому решению руководящих профорганов и тем самым облегчит всем союзным организациям работу по сплочению широких масс работников умственного труда с массами пролетариата, организованного в профессиональные союзы.

# ТЕЛЕГРАММЫ.

## После убийства Нарутовича.

**Возвращение Пилсудского на военную службу.—Обыски в среде правых организаций.—Рабочая демонстрация протеста против выступления фашистов.—Столкновения рабочих с полицией.—Выступление ППС против забастовки в Домбровском районе.**

### ВЫСТУПЛЕНИЕ ПИЛСУДСКОГО.

**ВАРШАВА,** 18. Как сообщает «Наш Курьер», лишь только стало известно об убийстве Нарутовича, Пилсудский заявил о своем намерении вернуться к действительной военной службе. На вопрос, не согласился ли бы он стать во главе правительства, Пилсудский якобы ответил, что при нынешней ситуации он считает для себя наиболее подходящей военную службу. Вчера Пилсудский приступил к исполнению своих обязанностей, в качестве начальника генштаба.

### АРЕСТЫ.

**ВАРШАВА,** 18. Правительство произвело ряд арестов среди членов реакционного общества «Розвуй», а также среди правых военных кругов. Кроме того, произведено много арестов среди народово-демократической молодежи.

### РАБОЧАЯ ДЕМОНСТРАЦИЯ.

**ВАРШАВА,** 18. В ответ на выступление варшавских фашистов 11 декабря **краковские рабочие 12 декабря организовали демонстрацию,** которой, однако, преградила путь полиция. Обозленные поведением полиции, **рабочие стали забрасывать полицейских камнями. Полиция разбежалась.** Появившийся вслед затем отряд конной полиции постигла та же участь. 16 декабря по получении известия об убийстве Нарутовича краковские рабочие организовали летучий митинг, на котором присутствовало несколько тысяч человек. На митинге выступал депутат сейма пепесовец Бобровский, призывавший к защите конституции. Однако, на поставленный ему одним из рабочих вопрос, что нужно конкретно делать пролетариату в этот ответственный момент, Бобровский заявил, что ныне Пилсудский назначен военным диктатором и будет защищать конституцию, а потому рабочие могут спокойно разойтись по домам. Этого совета рабочие не послушались и **направились демонстративно к помещению совета профсоюзов.** В это время мимо демонстрантов проехал офицер, крикнувший в толпу: «Большевики, бандиты, воры—разойдись!». Около 200 демонстрантов бросились в погоню за офицером, однако, натолкнулись на полицейский отряд, напавший с обнаженными шашкмаи на безоружную толпу. **Пять человек ранено.**

### ПРЕДАТЕЛЬСТВО ПЕПЕЭСОВЦЕВ.

**ВАРШАВА,** 18. 16-го в Домбровском угольном районе **вспыхнула стихийная забастовка,** которая, однако, вследствие **предательства пепеэсовцев, действовавших в контакте с полицией,** немедленно же была сорвана.

## Лозаннская конференция.

### ВОПРОС О ПРОЛИВАХ.

**БОРДО,** 18. Сегодня вечером состоялось новое заседание комисси по проливам, на котором были заслушаны замечания турецкой делегации по поводу измененного проекта союзников. **Статья 2-я союзнического проекта предусматривает полную свободу плавания в проливах в мирное время для военных судов и аэропланов под условием, чтобы размеры военного флота каждой из держав не превышали размеров флота самого сильного из прибрежных государств.** Далее державы обязаны ежегодно уведомлять международную комиссию по проливам о точных размерах их флота, находящегося в проливах. В случае войны при условии своей нейтральности Турция сохраняет право свободного плавания по проливам.

**Вслед за выступлением турецкой делегации с контр-предложениями по вопросу о проливах выступила российская делегация.**

### СОЮЗНИКИ ЗА «НЕЙТРАЛЬНЫЙ» КАБИНЕТ.

**РИМ,** 18. Союзные державы, совместно с Америкой намерены предпринять шаги в Афинах в целях добиться ухода существующего революционного правительства и убедить греческих государственных деятелей сформировать «нейтральный» кабинет, который мог бы быть признан державами.

## Под властью фашистов.

### ВОЗЗВАНИЕ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ.

**РИМ,** 17. Итальянская коммунистическая партия обратилась с воззванием к пролетариату, в котором подводит итоги фашистскому господству и формулирует лозунги, под которыми рабочий класс должен вести свою дальнейшую борьбу. Партия призывает пролетариат попрежнему **стоять на почве строгой классовой борьбы, оказывать деятельную поддержку всяким профессиональным и кооперативным организациям, стоящим на той же почве, бороться со всякой попыткой вовлечения пролетарских организаций в националистические начинания буржуазного государства, оказывать всякую поддержку об'единению профсоюзных сил для перестройки пролетарского единого фронта и, наконец, строго придерживаться партийной программы.**

### ТАКТИКА МУССОЛИНИ.

**РИМ,** 17. Итальянское правительство делает энергичные попытки к об'единению всех итальянских рабочих союзов и профессиональных организаций в один общий союз. С этой целью Муссолини вел продолжительные совещания с социал-демократическими депутатами, которые, со своей стороны, вступили в переговоры с секретарем фашистских профсоюзов Россони. Для окончательного решения вопроса о слиянии в ближайшем будущем предполагается созвать общую конференцию.

## Гаагский конгресс.

### ОТВЕТ АНРИ БАРБЮССА.

**ПАРИЖ,** 16. В числе других приглашений на только что закончившийся конгресс мира в Гааге было получено приглашение также и Анри Барбюссом в качестве генерального секретаря интернациональной лиги бывших участников войны. Отвечая на это приглашение письмом на имя Томаса, председателя конгресса, Барбюсс, отклоняя это приглашение, между прочим, пишет: «Лига бывших участников войны об'единяет собою группы, решительно отвергающие воззрения и методы довоенного пацифизма, к которому вы столь странным образом приблизились. Эти группы отвергают этот пацифизм потому, что он уже обанкротился в 1914 году; потому, что **он является одним из способов усыпления сознания пролетарских масс и отвлечения их от их классовых обязанностей. Бывшие участники войны всех рас оставили на полях битв 7 миллионов трупов не для того, чтобы дать ввести себя в заблуждение».** Далее Анри Барбюсс приводит основные положения, принятые на первом конгрессе интернациональной лиги в Женеве: 1) **война есть роковое последствие капиталистического режима;** 2) никакая война, ни наступательная, ни оборонительная, не имеет оправданий; 3) **единственно возможная и действительная борьба против войны есть борьба против капиталистического режима, как ее истинного первоисточника.** В заключение Анри Барбюсс заявляет, что прежде, чем сотрудничать с пацифистами, собравшимися в Гааге, он требует от них ясной формулировки их отношения к вышеприведенным трем пунктам женевской программы и **решительного отказа от всякой теории национальной обороны в условиях капиталистического режима.**

## Движение безработных в Англии.

**ЛОНДОН,** 18. Безработные, собравшись в Трафальгар-Сквере, постановили отправить к королю депутацию. Она, однако, не была допущен во дворец, и ей было предложено передать свою петицию общим путем, т.-е. через министра внутренних дел. По возвращении депутации в Трафальгар-Сквер безработные, ознакомившись с результатами, огласили площадь возгласами: *«Да зравствует британская социалистическая республика».* Ленсбери по этому поводу заявил: «Власти своей политикой лишат лидеров рабочих всякой возможности сохранить конституцию».

## Америка на европейской арене.

### АМЕРИКА НА ЕВРОПЕЙСКОЙ АРЕНЕ.

**ЛОНДОН,** 18. Президент Гардинг сегодня обсуждал со своими ближайшими советниками вопрос о наилучших способах американской интервенции в Европе. Усиливается мнение, что Гардинг предусматривает план действий гораздо более значительной важности, чем вашингтонская конференция о сокращении вооружений. Полагают, что **группой американских банкиров выработан окончательный план займа для Германии.**

# ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ.

**— В связи с постановлением IV конгресса Коминтерна французская коммунистическая партия предложила всем своим членам выйти из состава «Лиги прав гражданина и человека» и всяких франко-массонских организаций.**

**— Из Риги отправился эшелон с 90 коммунистами, переправляемыми в Россию на основании договора с латвийским правительством об обмене заключенных. Среди обмениваемых член учредительного собрания Дерман, российский гражданин Клякс-Клявин, в свое время приговоренный к смертной казни, и другие.**

**— В связи со слухами о намерении Америки предоставить Германии заем в последние дни наблюдается сильное повышение марки. Неделю тому назад доллар котировался на берлинской бирже в 8—9 тысяч марок. В настоящее время за доллар дают 6.000 марок.**

**— Германия уплатила 60.000.000 марок золотом репарационного долга.**

## На Дальнем Востоке.

### ЯПОНСКИЕ ПИРАТЫ.

**ЧИТА,** 18. Арестованный приморскими властями глава японских пиратов, организовавших нападение на русский катер в сахалинских водах, на допросе показал, что хотел отомстить русским за николаевское дело, с каковой целью помогал белогвардейцам, намереваясь в то же время способствовать присоединению Приморья и Камчатки к Японии. Японская газета «Кокумин» выражает удивление, **каким образом пираты, располагавшие оружием и пушками, сумели незаметно выбраться из Токийского порта.** По мнению газеты, это пиратское нападение вызовет дипломатические осложнения с Россией

### УНИЧТОЖЕНИЕ БЕЛЫХ БАНД.

**ЧИТА,** 18. Прибывающие из Камчатки рассказывают, что камчатское **население уничтожает орудующие на Камчатке белые банды.** Белые изгнаны также из Среднеколымска и Верхоянска. В Верхнеколымске население организовало комитет охраны.

### РАВНЕНИЕ ПО РСФСР

**ЧИТА,** 18. Приморский губревком постановил упразднить функционирующие до сих пор на территории Приморской области консульские учреждения государств, **не состоящих в каких либо договорных отношениях с РСФСР.**

## Борьба за нефть.

**ЛОНДОН,** 18. Борьба за мексиканскую нефть принимает все более острые формы. Мексиканское правительство Обрегона, поддерживаемое мелкой буржуазией и фермерами, всеми мерами борется против захвата своих нефтяных источников американскими трестами. Под давлением «Стандарт Ойль», Америка до сих пор отказывается признать мексиканское правительство, несмотря на все старания американской федерации труда (реформистской) добиться этого признания. Обрегону приходится принимать все более энергичные меры для борьбы с реакционными выступлениями, организуемыми американскими нефтяными королями. В настоящее время реакционное движение в Мексике принимает фашистские формы. Образован фашистский союз

## Из всех стран.

**— На последнем расширенном заседании исполнительного комитета чехословацкой коммунистической партии в Праге выработано было воззвание, с которым партия обратилась к рабочему классу. Определяя основные задачи момента, партия указывает, что важнейшей задачей пролетариата является пропаганда идеи единого фронта, борьба с коалиционным правительством во имя образования рабочего правительства. Коммунисты должны посещать все рабочие собрания и на предприятиях завязывать сношения с рабочими всех партий и создавать комитеты единого пролетарского фронта.**

**— Среди лидеров союза углекопов в Англии возникло разногласие по вопросу о сохранении или аннулировании соглашения с предпринимателями. В случае аннулирования соглашения, должна последовать забастовка, которую умеренные считают по соображениям финансового характера невозможной. Умеренные лидеры рекомендуют начать новую агитационную кампанию в пользу национализации рудников. Вопрос будет окончательно решен на общеанглийской конференции делегатов.**

**— Занятия рейхстага прерваны до января.**

**— По сообщению «Таймс», между Англией и Афганистаном заключен договор, основные пункты которого следующие: 1) признание независимости Бухары и Хивы; 2) Афганистан признает суверенитет Турции, как главы мусульманского мира; 3) оборонительный союз между обоими государствами; 4) взаимное обязательство вступать в переговоры с правительствами враждебными той или другой стороне; 5) отправка турецкой научной, технической и военной миссии на помощь Афганистану.**

---

**В здании рейхстага состоялось учредительное собрание новой партии—«Тевтонской партии свободы». Возглавляют партию Грефе, Ксиландер, Вулле и граф Ревентлов. Партия эта составлена из ультра-правых элементов, которые входили раньше в состав других партий Грефе и Вулле возглавляли до сих пор «тевтонское» крыло германской националистической партии, которое открыто выступало в защиту убийц Ратенау.**

**—В Триесте открылась конференция представителей Италии и Чехо-Словакии для урегулирования вопроса о морском и железнодорожном сообщении с Чехо-Словакией. Последняя желает сделать Триест центром своей экспортной торговли со странами Средиземного моря.**

## Хозорганы и кооперация.

Интерес, проявляемый всеми органами профдвижения к кооперативным вопросам, участие их в практической работе кооперативных организаций показывают, что на кооперацию профорганы возлагают известные надежды в деле поднятия благосостояния широких рабочих масс и тем самым ускорения роста производительных сил страны.

Чтоб эти надежды оправдались, необходим целый ряд предпосылок, на одной из которых, весьма важной, я и хочу здесь остановиться.

Речь идет о взаимоотношениях хозорганов с потребкооперацией.

Эти взаимоотношения могут развиваться по двум направлениям: реализации кооперацией продукции трестов и снабжения их рабочих аппаратом кооперации.

И в том и в другом направлении, к сожалению, пока сделано весьма мало. Интересы же производства, кооперации и, главное, рабочего класса Республики требуют максимального улучшения и усиления этих взаимоотношений.

Для реализации своей продукции хозорганам, несомненно, нужен торговый аппарат. Некоторые тресты создали собственный торговый аппарат, действуя наряду с этим и через частного посредника, некоторые работают преимущественно через частных посредников тогда, как к услугам всех их имеется **общественный торговый аппарат — потребкооперация,** находящийся под бдительным повседневным контролем широких масс трудящихся и ставящий себе, в противоположность частному торговому капиталу, цели, однородные с задачами рабоче-крестьянского государства и профорганизаций: **улучшение быта трудящихся и развитие производительных сил.**

Этот-то общественный аппарат, имеющий широкие разветвления по всей Республике, не исключая самых глухих углов ее, должен быть всемерно использован хозорганами в целях реализации своей продукции.

Незачем совершенно хозорганам устраивать собственные торговые аппараты, создающие параллелизм и только увеличивающие накладные расходы.

Если до сих пор использование в этом направлении аппарата потребкооперации не всегда являлось коммерчески выгодным для хозорганов, то только потому, что эти попытки бывали редко и носили случайный, кустарнический характер.

При систематичности же такого порядка реализации кооперация, получив достаточную нагрузку и уменьшив тем процент накладных расходов на каждую единицу товара, будет в состоянии прекрасно справиться с задачей и предложить хозорганам условия достаточно выгодные для устранения частного спекулянта и необходимости иметь собственный, дорого стоющий торговый аппарат.

Почин в указанном направлении уже сделан — заключен договор Сахаротрестом с Центросоюзом о реализации последним на комиссионных началах не менее 5 милл. пудов сахара 1922—23 г. из общей предполагаемой суммы продукции в 11—13 миллионов пудов.

Этот первый шаг надо приветствовать и стремиться к максимальному расширению опыта, учитывая, что с концентрацией реализации в руках кооперации, государство приобретет в лице последней надежную опору в борьбе за оздоровление хозяйственной жизни страны, стабилизацию рубля и т. д., и т. д.

Участие частного капитала в производстве, куда последний вынужден будет уйти, вытесненный из торговли кооперацией, несомненно, выгоднее для государства, чем путание этого частного, ныне—торгово-спекулянтского, капитала в ногах у трестов. Этого также не следует забывать.

Вторая область взаимоотношений хозорганов с кооперацией—снабжение рабочих.

Изживаемая нами ныне разруха повела в свое время к натурализации зарплаты.

Сейчас мы находимся на пути к чисто-денежной форме оплаты труда, но только на пути.

Пока еще целый ряд гос. и хозорганов обеспечивает своим рабочим и служащим получение части зарплаты натурой.

Приобретение этой натуры для удовлетворения рабочих производится разно: путем товарообмена, созданием собственного продаппарата, через частного посредника, сравнительно редко при помощи кооперации.

Самое распределение пайка рабочим, несмотря на директивы циркуляра ВСНХ, ВЦСПС и Церабкопа за № 128, тоже не всегда производится через кооперацию, так как некоторые хозорганы до сих пор сохранили печальной памяти заводские лавки.

Между тем, снабжение рабочих, являющееся главной и основной задачей кооперации, должно быть сосредоточено в руках последней.

Этого требуют интересы государства и хозорганов. Этого же требуют и интересы кооперации и широких масс трудящихся.

Кооперация, получив надлежащую нагрузку своего аппарата в области своих прямых и непосредственных задач, тем самым теснее свяжется с массой своих членов, которых сумеет, благодаря понижению процента накладных расходов, падающих с ростом оборотов, лучше, дешевле и полнее обслужить.

Трудящиеся же в своем рабкопе найдут мощное орудие борьбы с частным спекулянтом и одно из серьезных средств страховки реального уровня своей зарплаты.

И во втором направлении тоже сделан почин—заключен договор Югосталью с Церабсекцией на снабжение последней местным аппаратом рабкооперации 35.000 рабочих Югостали.

Этот договор обеспечивает бесперебойное снабжение рабочих созданием на местах 2-месячного запаса товаров. Это, наряду с освобождением Югостали от забот по снабжению, должно сыграть и, несомненно, сыграет немалую роль в укреплении южной металлургии.

Далее договор способствует укреплению пищевых кооперативных звеньев и выгоден рабочему, который получает паек **по ценам предыдущего месяца в местах заготовки плюс накладные расходы,** т.-е. по ценам значительно ниже местных — рыночных, момента распределения, и, помимо того, благодаря более полной нагрузке рабкопа, получает возможность приобретать другие товары кооператива, не входящие в паек, по более сходным ценам.

Ведутся переговоры о заключении таких же договоров с Азнефтью и др.

**Пленум ВЦСПС должен дать директивы центру и местам об оказании всемерного содействия развитию в указанных выше направлениях сотрудничества кооперации с хозорганами.**

Тогда приблизится к разрешению больной и трудный ныне вопрос о персональном кредитовании рабочих, ибо увеличится для них возможность погашения кредита или создания трудовых сбережений через государственные сберегательные кассы.

**П. КОЖАНЫЙ.**

# 2-ая Сессия Всероссийского Центрального Совета Профсоюзов.

## Утреннее заседание 19-го декабря 1922 г.

Заседание первой после 5-го с'езда сессии открывает т. Томский. Т. Томский предлагает следующий

### ПОРЯДОК ДНЯ.

1. О положении крупной промышленности—докл. т. Богданова.
2. Итоги проведения коллективных договоров—т. Гинзбург.
3. О состоянии кооперации—докл. т. Хинчука, содокл. тов. Сахарова.
4. О безработице—т. Шмидт.
5. О профпечати—т. Косиор.
6. О II конгрессе Профинтерна—инф. докл. т. Лозовского (за отсутствием т. Лозовского — от'езд в Гагу—доклад снимается).
7. Доклад Уралбюро.
8. Доклад Южбюро и дополнительно
9. О вводе в члены ВЦСПС представителей ДВР с совещательным голосом.

Вносится предложение снять с повестки доклады бюро. Предложение отклоняется.

Тов. **Лебедев** вносит предложение о включении в повестку доклада о деятельности президиума, но и это предложение отклоняется пленумом после заявления т. Томского, что вопрос этот обсуждался президиумом и был разрешен отрицательно в виду краткого срока, истекшего после с'езда, и что доклад президиума будет поставлен на следующей сессии.

После утверждения регламента сессии слово предоставляется т. Воробьеву.

### ПАМЯТИ Т. НИКОЛЬСКОГО.

Тов. Воробьев сообщает, что неделю тому назад умер один из активнейших наших товарищей—Никольский, который был членом президиума ЦК металлистов и кандидатом пленума ВЦСПС. Т. Воробьев предлагает почтить его память вставанием.

Члены сессии молча встают.

## Доклад тов. Богданова.

Слово затем предоставляется тов. Богданову.

### ЛЕГКАЯ ИНДУСТРИЯ.

Тов. Богданов начинает с указания, что, хотя его доклад озаглавлен: «Положение крупной индустрии», он будет касаться также тех отраслей легкой индустрии, которые могут быть отнесены к крупной промышленности и которые представляют большое значение в народном хозяйстве.

Положение, в котором сейчас, в результате годичной работы в условиях нэп'а, находится наша промышленность, в кратких чертах заключается в следующем. Мы имеем общее увеличение производства во всех отраслях промышленности. Нужно только указать, что темп, который в конце прошлого года принял увеличение производства, несколько снизился в этот год: в результате, однако, мы имеем общее увеличение. Мы пережили ряд кризисных моментов, и это тяжело отразилось на нашей промышленности.

В текстильной промышленности мы за этот год сделали бо[illegible] успехи. Такая основная отрасль, как хлопчатобумажная, за этот год увеличилась в 2½ раза по отношению к 1921 году и больше, чем в три раза—почти в четыре раза — по отношению к 20-му, наиболее низкому по производительности, году. В своей абсолютной цифре хлопчато-бумажная промышленность подошла уже к 20% довоенной выработки, тогда как 2 года тому назад она стояла на 5%. Эти краткие цифры говорят, что эта отрасль промышленности сильно развилась. Такое же, примерно, положение и в льняной и шерстяной промышленности. Внешний успех в этих отраслях совершенно очевиден. Но если перейти к тому, в какой мере этот успех покоится на прочном фундаменте, нужно указать на целый ряд моментов, которые заставляют с тревогой смотреть на эту отрасль промышленности на ближайшее время.

Эти моменты следующие.

Прежде всего, текстильная промышленность, как и вся промышленность в целом, вошла в новые условия экономической жизни с недостаточным оборотным капиталом. В среднем не больше 50% необходимого капитала можно было вложить в наши текстильные фабрики. Переходить на новые начала коммерческого расчета этой отрасли промышленности пришлось одной из первой. Она принуждена была выйти на рынок, где не было достаточного спроса. Благодаря этому, ей пришлось продавать свои продукты ниже себестоимости, так как цены текстильной промышленности за период с [illegible] до последних осенних месяцев стояли ниже себестоимости. Только к октябрю мы подошли к восстановительной цене на хлопчато-бумажные изделия, на ситец.

Тяжелое положение на рынке отягчалось тем обстоятельством, что переход на новые хозяйственные условия государства в целом шел крайне быстро. Получалось, что в момент, когда промышленность была снята с государственного снабжения, государство ще[illegible] своего бюджета и не имело достаточно средств для финансирования и оплаты продукции. Миллионы аршин ткани были сданы военному ведомству бесплатно уже после того, как текстильные фабрики были переведены на коммерческий расчет, и это не могло не уменьшить оборотного капитала текстильной промышленности.

Третий момент, отяготевший положение, — это тяжелые условия кредита. Снятая с государственного снабжения текстильная промышленность, которая продолжала отдавать продукцию государству, должна была для того, чтобы существовать, пользоваться кредитом. А условия кредита были очень тяжелые. Другая сторона тяжелого положения текстильной промышленности — это положение сырьевого вопроса. За этот год количество хлопчатобумажного сырья, хлопка, уменьшилось, по крайней мере, вдвое: с 7½ мил. пудов хлопка, которые у нас имелись на 1 января 1921 года, мы сошли на 4 миллиона. Этого хлопка не хватит. Продукция Туркестана в этом году выбросит от 700.000 до 1 мил. пудов, остается дефицит не менее 2 мил. пудов хлопка, который приходится покупать извне. К этой операции уже приступлено. Средства на получение около половины этого количества текстильная промышленность выделяет, но этот хлопок промышленность должна будет покрыть за счет своей продукции, и условия покупки на заграничном рынке более тяжелы, и хлопок обойдется дороже туркестанского. Это, конечно, отразится и на повышении себестоимости хлопчатобумажных изделий, и на их сбыте, и на всей работе хлопчатобумажной промышленности.

Не менее тяжело обстоит дело с шерстяным сырьем, где тонких сортов не хватает; около 200 тысяч пудов тонких сортов шерсти приходится закупить за границей.

Что касается льна, то хотя его и достаточно, но отсутствие достаточных оборотных средств мешает полностью обеспечить на весь год льняную промышленность потребным ей сырьем.

Таким образом, сырьевая проблема сейчас должна быть поставлена во весь рост. Государство приступило к разрешению этого вопроса. Однако, в ближайший год с хлопковым сырьем придется в известной части ориентироваться на заграничный рынок.

### РЕЗИНОВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Не захватывая более мелких по значению для народного хозяйства отраслей легкой индустрии, тов. Богданов останавливается только на одной — резиновой промышленности. Эта промышленность два года тому назад совершенно замерла, некоторые товарищи полагали необходимым сдать ее в концессию. Теперь эта промышленность доводит свою выработку до половины довоенного времени. Но дальнейшему развитию ее ставится предел исключительно отсутствием достаточного количества оборотных средств.

ВСНХ сейчас поставил вопрос о том, что ни о каких концессиях не следует говорить; если может итти о чем-либо речь, то только о пополнении капитала для получения недостающих оборотных средств.

### ТЯЖЕЛАЯ ИНДУСТРИЯ.

Переходя к крупной промышленности в области тяжелой индустрии, докладчик последовательно останавливается прежде на менее ответственных, переходя к более ответственным. В области основной химической промышленности картина такова. Повышение ее продукции безусловно налицо, в частности в производстве щелочей и соды — это повышение весьма значительно, именно в 2½ раза против прошлого года и в 4 раза по отношению к 20 году. Но эта промышленность переживает острый кризис сбыта. В общем уральские заводы и Химуголь уже пережили тяжелый момент, и можно надеяться на открытие заграничного рынка для сбыта соды в Румынию, Турцию, Австрию и восточные страны. Можно надеяться, что через полгода мы приведем в нормальное состояние эту отрасль промышленности.

### ЭЛЕКТРО-ТЕХНИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

В электро-технической промышленности, которая примыкает к тяжелой индустрии, мы имеем громадное оживление. В этой отрасли целый ряд составных частей производства увеличился весьма значительно и дошел в среднем до 35% довоенного производства, хотя два года тому назад эта отрасль промышленности стояла на нуле. Благодаря принятым организационным мерам, промышленность вновь вызвана к жизни, она сейчас становится на твердые ноги. Нужно отметить, как пример, что такой ответственный заказ, как постройка крупных машин-генераторов для Волховстроя в 8.000 киловатт, передается нашим заводам. Из 8 машин 4 заказываются за границей, 2 переданы нашим заводам, а относительно 2 последних вопрос будет решен в зависимости от того, чьи условия будут выгоднее — заграничные или наши, и хотя наши заводы еще никогда не производили таких крупных машин, но тот основной кадр квалифицированных рабочих, который там остался, дает гарантию, что этот заказ будет выполнен.

Вопрос о привлечении в эту промышленность иностранного капитала волновал за последнее время наши промышленные круги. Но речь может идти лишь в отношении одного замкового производства. Здесь мы идем на допущение иностранного капитала на смешанных началах, привлекаем сюда, даем привилегии на короткий срок, чтобы они помогли нам поставить в Республике эту отрасль производства.

### МЕТАЛЛИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Переходя к металлообрабатывающей промышленности и металлургии, нужно указать, что положение ее в некоторых ее частях наиболее кризисно по сравнению со всеми другими отраслями. Абсолютные цифры и здесь говорят за улучшение. И чугуна мы выплавили больше, чем в прошлом, на 40%, и мартеновских слитков дали на 75% больше, — улучшение абсолютное. Но это улучшение, во-первых, распространяется крайне неравномерно по районам, а с другой стороны— абсолютные цифры его крайне низки. Мы еще не вышли за 4% довоенного производства чугуна, тогда как в других отраслях промышленности мы видим цифру в 25% в среднем. Отдельные отрасли перешли и эту цифру. В это время чугун и руда, необходимая для его выплавки, дают цифры: первый 4 и вторая 2% довоенной выработки. Наиболее интенсивно работа идет на Урале. Урал имеет в виду в этом году дать более, чем в два раза, по сравнению с прошлым. Ему удалось заготовить по исключительно дешевой цене свое топливо, и он имеет, таким образом, возможность в ближайшем году вдвое повысить свою производительность. Сейчас на Урал брошено продовольствие, фураж и отпущено некоторое количество денежных средств.

Что касается юга, то первый подход к восстановлению этого района уже сделан. В прошлом году были пущены две домны и целый ряд мартеновских. Работа была сорвана кризисом топлива и уходом забойщиков. Вследствие этих обстоятельств добыча на комбинатах в Юзовском районе упала в два и три раза, в результате производство металлургии сократилось. В то время, как Урал дает за последние месяцы повышение в 2—3 раза в каждый месяц, юг дал в октябре меньше, чем в августе, по своей выплавке мартеновские тоже дали меньше, прокатка стоит на одном уровне. Таким образом, мы видим, что юг не вышел из кризиса. Между тем, восстановление металлургии в значительной мере зависит от положения юга. Юг должен оставаться центром нашего внимания, и те средства, которые для него требуются, должны быть отпущены.

В области крупного машиностроения мы можем отметить, что работа нашего основного об'единения —Гомзы несколько упрочивается. По бюджету ему дан заказ на 508 паровозов новых на три года и 1.800 ремонтных. И это количество паровозов и ремонта обеспечено жестким договором с НКПС в оценке золотом с учетом тех колебаний, которые могут произойти. Это дает возможность заводам приступить к нормальной постановке своего производства.

Несколько ожил Петербург, который смог привезти для себя каменный уголь.

Оживают и начинают работать московские заводы — об'единение московских машиностроительных заводов. В крайне тяжелом положении находится Мальцевский округ с его доменными печами и Людиновским локомобильным заводом. Средства, которые сейчас отпускаются, вряд ли помогут полностью поддержать этот округ.

Положение металлообрабатывающей и металлургической промышленности отягчается тем, что промышленность эта имеет дело не с рынком, который сейчас оживился, а с государственным потребителем.

### ТОПЛИВНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Здесь, как и в других отраслях промышленности, мы имеем увеличение по добыче каменного угля и других: 25% увеличения по углю, 28% по нефти. Но положение и в каменно-угольной промышленности и в нефтяной—в достаточной мере тяжелое.

### НЕФТЯНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ.

Нефтяная промышленность находится в лучших условиях, чем другие. Здесь мы не только не имеем снижения добычи, но имеем под'ем. Но добываемой нефти не хватает на удовлетворение наших потребностей. Нужно повысить добычу с 15—16 миллионов на 22 миллиона пудов в месяц, т.-е. процентов на 25, чтобы покрыть убыль старого запаса и обеспечить потребное количество нефти для государства. Для этого нужно усилить бурение.

### ВЫВОДЫ.

Общее положение нашей промышленности достаточно тяжелое, в тяжелой индустрии—наиболее тяжелое. Легкая индустрия начинает уже постепенно становиться на ноги в целом ряде отраслей, тяжелая же индустрия продолжает зависеть от бюджета и общего состояния государственных финансов и народного хозяйства в целом. В частности, сырьевой вопрос для легкой индустрии стоит остро. И в общем мы сделали в этом году первый сдвиг нашей промышленности в смысле восстановления этой промышленности, не закрепляя ее. Будущий год должен быть потрачен на закрепление нашей промышленности, и только в 24 году можно думать, что начнется прочный и быстрый под'ем нашей промышленности.

### ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

Финансовое положение промышленности докладчик характеризует, как крайне тяжелое. Недостаток оборотных средств и отсутствие рынка и низкие цены в общем мешали промышленности прочно стать на ноги.

Недостаток средств заставляет сосредоточить внимание на топливе и металле, оставив на время в стороне все остальные отрасли промышленности. И в меру улучшения общего бюджета можно надеяться, что следующие кварталы дадут возможность достать эти средства.

### ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА.

Далее докладчик отмечает улучшение организации самого производства. Улучшилась нагрузка наших фабрик с 15 до 20% довоенного времени.

В области концентрации мы сделали очень мало, целый ряд фабрик продолжает работать с весьма недостаточной нагрузкой. Ничего не сделано в области правильной организации процесса производства, механизации и установления правильной системы перехода по восстановлению физического труда. Достигнуты лишь только отдельные достижения, но в общем и целом сделано мало. Приходится оздоровлять предприятия в смысле уменьшения состава рабочих и служащих и вместе с тем поднимать зарплату, но все это должно произойти в условиях реорганизации самого производства, внутреннего его режима.

Остановившись далее на управлении производством, т. Богданов указывает, что количество трестов доходит до 430, причем на местах трестирована средняя промышленность, а в центре крупная. При просмотре этих трестов, может быть, мы некоторые из них сократим, видоизменим, но основной тип трестов является правильным, здоровым, жизненным, и та самостоятельность, которая была дана трестам, дала им возможность пережить невероятно тяжелые условия, приспособляясь индивидуально к условиям рынка. Сейчас необходимо этой в общем правильной организации придать законченные юридически правовые формы, определить, установить взаимоотношения со всеми высшими государственными органами и разрешить вопросы налоговые, финансирования, контроля, отчетности и т. д.

### УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ.

Другие организационные вопросы, которые сейчас стоят перед нами, не имеют такого значения, как вопрос о правильной организации треста и его управления. К этим основным вопросам относится, в частности вопрос об организации ВСНХ, о представительных органах промышленности и синдикатах. Наметив план организации синдикатов, докладчик останавливается на выдвинутом в последнее время вопросе о представительстве трестов при ВСНХ в виде советов синдикатов. Последние, по мнению докладчика, должны служить формой сотрудничества центра и мест. Для осуществления этой организации не требуется административного аппарата, не затрагивается также структура ни трестов, ни ВСНХ, мы имеем подсобный орган при ВСНХ, который действует через ГСНХ. В заключение, докладчик указывает, что трудности, которые в управлении промышленности пришлось пережить в этот год, в значительной степени заключались в том, что в процессе перестройки самого народного хозяйства, достаточно ясной и твердой линии у всех нас не было. Несомненно, в ближайшие годы все эти недоразумения и трения сгладятся. Нашей ближайшей задачей является сейчас укрепление треста, укрепление его правления и его организация.

## Прения по докладу тов. Богданова.

Тов. **Косиор** в порядке вопроса интересуется утратой части оборотного капитала: относится ли это исключительно к предприятиям крупной промышленности, или это также можно отнести и к легкой индустрии. Далее тов. Косиор задает вопрос, в каком положении находится сейчас рынок легкого машиностроения, главным образом, сельско-хозяйственного, наблюдается ли какое-либо оживление на этом рынке и в этой области металлопромышленности в связи с урожаем. Затем он просит более подробно остановиться на вопросе, что сделано для восстановления известных капитальных работ в области восстановления крупной промышленности.

Тов. **Розенталь** останавливается на концентрации промышленности.

Располагая колоссальным материалом, т. Розенталь констатирует, что в этой области мы стоим на месте. Трудно, конечно, производить концентрацию крупных предприятий и в крупной промышленности, но вот, к примеру, сахарная промышленность, где действительных рабочих наберется едва 500 чел., остальное махновщина, да, кроме того, она расположена в с.-х. районе, почему там не произведена концентрация—непонятно.

В отношении накладных расходов т. Розенталь рядом цифр указывает, что мы не только не сокращаем их, а наоборот—они увеличиваются. То же самое и в отношении калькуляции. Возьмем такую отрасль промышленности как винокуренная. Тут мы видим 52% накладных расходов. В довоенное время работало 1.600 предприятий, теперь 1.073, в довоенное время эти предприятия давали 103 миллиона ведер, а теперь дают 1.100 тысяч. Предприятия работают 20% а производительность— 1½%. Фактически работает 113 предприятий, но они об'единены в 21 трест, т. е. на каждые 5 предприятий приходится по тресту.

Рост накладных расходов т. Розенталь считает следствием перегруженности аппаратов служащими, штаты неимоверно велики.

Далее т. Розенталь отмечает разногласия с ВСНХ по вопросу о совете с'ездов промышленности и транспорта.

На вопросе о концентрации останавливается и т. Лебедев; он отмечает необходимость позаботиться об охране сокращаемых предприятий. Заботиться об этих предприятиях должна сама промышленность. Сама промышленность должна изыскивать средства, чтобы поддерживать предприятия и не допустить их к развалу.

Далее т. Лебедев высказывается против органа представительства и бюро с'ездов, так как, по его мнению, представители скоро оторвутся от фабрик, и живого голоса с мест они не принесут.

Тов. **Угаров** обращает внимание на тяжелое положение транспорта; в резолюции по докладу т. Богданова он находит необходимым включить пункт о транспорте, организации его, финансировании и т. д.

Тов. **Поленский** настаивает на необходимости внесения в резолюцию поправок об исполнении обязательств хозорганами в отношении коллективных договоров и о поддержке рабочей кооперации.

Тов. **Федоров** обращает внимание на то обстоятельство, что предприятия, сдавая заказы государственным учреждениям, очень часто не получают установленной по договору платы, что еще более отягчает положение промышленности. Он также отмечает отсутствие перспективы в отношении крупной промышленности и государства: неоднократно бывали случаи, когда предположенное к закрытию то или иное предприятие оказывается затем наиболее нужным, а его продукция наиболее ходким товаром, в котором нуждается само государство.

Тов. **Гуревич** рассматривает благоприятные моменты металлической промышленности, отмеченные тов. Богдановым: крупные ассигнования и долгосрочные заказы, как самые незначительные, которые могут поставить металлическую промышленность в более или менее нормальное положение. Если посмотреть на ассигнования, которые имеются в государственном бюджете для металлической промышленности, то они далеко не оплачиваются теми металлическими изделиями, которые необходимы нашим потребителям. Оплата производится по твердо фиксированному курсу, который устанавливается на единый квартал. Теперь оно равно 600 руб., а мы знаем, что в области зарплаты мы оплачиваем по товарному рублю, и нам известно, чему он равен в настоящее время. Топливо и сырье также оплачивается по товарному курсу. Этот твердый курс равен приблизительно одной трети тех заказов, которые сдаются нашим потребителям. Мы не имеем оплаты тех изделий, которые делаем, и продолжаем тратить оборотные средства. Эти цифры нужно отнести к военной промышленности, которая пришла к тому, что 87% ассигнования израсходовала в декабре на зарплату. Товарищ Гуревич соглашается с тем, что заказ на паровозы — крупное завоевание нашей металлической промышленности, но заказ дан на 508 паровозов на три года; он распределен на целый ряд предприятий и составляет одну пятую часть нагрузки машино-строительных заводов. Гомза, например, нагружается заказами на 20%. Гомза должна поставить перед ВСНХ и перед НКПС вопрос о закрытии своих вагонных заводов, потому что до сих пор не оформлен еще заказ на вагоностроение и на запасные части. Переговоры до сих пор длятся, и можно сказать, что основных перспектив наша металлическая промышленность еще не имеет. Само собою разумеется, что это положение целиком распространяется и на южную металлическую промышленность. То ассигнование, которое мы имеем на квартал, говорит о том, что здесь нет у государства ясной перспективы по отношению к металлургии и в частности по отношению к южной металлургии. Мы с трудом получили 31 миллиард для нашей промышленности, и то только потому, что Наркомфин не ставит вопроса о том, сколько нужно вообще ассигновать средств на металлургию не в течение квартала, а на ближайшие годы, потому что только на основании длительных перспектив можно говорить о работе металлической промышленности. Таких ясных перспектив у нас нет. Если мы перейдем к той части металлической промышленности, которая должна связывать ее с рынком, то положение и здесь чрезвычайно скверное.

Несмотря на чудовищный голод, который крестьянство испытывает в снабжении орудиями и машинами сельского хозяйства, мы не имеем сбыта потому, что крестьяне могут оплачивать продукцию металлической промышленности тем, чем они живут. Чтобы удешевить продукцию, заводы должны иметь оборотный капитал, банковский кредит под учет покупательских векселей, а вы слышали, что наша промышленность пользуется только 0,5%. Сельско-хозяйственная металлическая промышленность, которая может сцеплять нашу промышленность с крестьянством, должна быть расширена посредством банковского кредита.

Далее он обращает внимание на конкуренцию, которая надвигается на нас со стороны иностранного капитала и, главным образом, немецкой металлургической промышленности. У нас в настоящее время создается смешанное общество Отто-Вольф. Это — крупнейшее об'единение металлургических предприятий в Германии, во главе которого стоит Стиннес и которое занимается скупкой всех акций предприятий этой области. Это смешанное торговое общество печатает сейчас об'явления о том, что в Петроград привозятся целые партии металлургических изделий металло-обрабатывающей промышленности. Можно себе представить, что получится в итоге конкуренции немецкой металлургической промышленности с нашей. Мы знаем, что у части наших работников, которые находятся во Внешторге, существует мнение, что недурно бы «подстегнуть» нашу металлическую промышленность этой немецкой конкуренцией, что это может ее оздоровить. Я думаю, что эта конкуренция так повлияет, что приведет нас к краху. Подстегивать южную металлическую промышленность, которой нужно ассигнование в 300 миллионов—это сумасбродная идея. Вы знаете, какую таможенную политику ведут Соединенные Американские Штаты, чтобы сохранить свою металлическую промышленность. Вы знаете, какие принимают меры Англия и Франция по отношению к немецкой металлической промышленности, чтобы сохранить свою промышленность, а мы думаем нашу больную металлическую промышленность оздоровить посредством конкуренции с немецкой промышленностью! Здесь ВСНХ не проявил инициативы для того, чтобы защитить интересы нашей металлической промышленности. Мы должны обратить внимание пленума ВЦСПС на это явление, иначе в этом отношении будет удар нашей промышленности, с которым она вряд ли справится.

Коснувшись организационного вопроса, тов. Гуревич приветствует выделение специальных функций, создание общественной организации громадных слоев работников, которые заняты в области промышленности в виде бюро с'ездов.

Тов. **Чубарев** указывает на отсутствие учета имущества предприятий, учета себестоимости продукции и т. д.

### ВЫСТУПЛЕНИЕ ТОВ. ТОМСКОГО.

Т. **Томский** отвечает на некоторые замечания т. Гуревича относительно неправильности политики у ВСНХ по отношению ко всей промышленности. Здесь поднимается вопрос, который уже разбирался не раз. Я не знаю, как он разрешится на с'езде промышленников. Речь идет о бюро с'ездов промышленности и транспорта. У меня есть две резолюции по этому поводу: одна резолюция абсолютно безвредная, вроде жидкого чая с молоком, которая говорит, что: «создается без всяких функций», а другая—проект положения о бюро с'ездов промышленности и транспорта, написанная по тезисам тов. Межлаука. Вот против последней мы поспорим. Я приведу историческую справку: когда было совещание представителей промышленности и транспорта, мы были точно информированы о том, что наши красные директора ставили там вопрос так: промышленность де переживает тяжелый кризис, потому что она терпит от наступления профсоюза по линии заработной платы, поэтому нужно создать промышленный фронт, на котором, с одной стороны, можно защищаться от госорганов ВСНХ, а с другой—иметь корпоративную организацию промышленников. Очевидно, эти люди забыли, что они не представляют собою хозяев промышленности, а являются только приказчиками господина пролетариата в пролетарском государстве, иначе они бы не стали говорить, что заработная плата достигает такой высоты, что не позволяет удешевить себестоимость производства. Это—детский лепет, просто товарищи запутались в трех соснах.

Тов. Гуревич говорил, что ВСНХ должен стать комиссариатом торговли и промышленности. Я уверен, что этого не будет. Так как ВСНХ не дает красным директорам свободы, то они хотят из него сделать комиссариат торговли и промышленности, чтобы он об'единил цели торговые, а они построят орган, который станет наблюдать за промышленностью, будет т. о. создан орган параллельно ВСНХ для того, чтобы через представителей принимать участие в государственных учреждениях, ходатайствовать перед органами власти по всем вопросам, разрабатывать и изучать вопросы промышленности, словом, чтобы делать все то, что делает ВСНХ. Таким образом, из идеи, что ВСНХ должен стать комиссариатом торговли и промышленности, они развивают необходимость создать 2-й ВСНХ. Это абсолютно завиральная идея. Против нее мы воевали и будем воевать. Если будет создана параллельная организация, то профсоюзы от этого не проиграют, а безусловно создастся фронт в профессиональных союзах против красных директоров и, таким образом, вместо тесной спайки, которой мы добиваемся на всех с'ездах, получилось бы обратное, и тогда, несомненно, при недоверии к вам профсоюзов, вам не удастся заработную плату в слабых ручках удержать.

Итак, против этого сладкого чаю, против безвредной резолюции, где говорится, что образуется при ВСНХ и т. д. мы не возражаем, но против попытки создать самостоятельный ВСНХ мы всегда будем возражать и напоминать, чтобы люди не забывали, что они не заводчики и фабриканты, а что заводчиком и фабрикантом является пролетариат, а вы — его приказчики и далеко не блестящие.

Здесь я позволю себе в двух словах остановиться на первой части речи тов. Гуревича и на большей части речей Поленского и Чубаря. Они крайне односторонни. Можно подумать, что здесь собрались не представители господствующего класса и госорганов для того, чтобы отстаивать интересы государства. Я должен им напомнить о взаимоотношениях несчастного государства с трестами, указать на оборотную сторону медалей. Вот эта оборотная сторона. Приходит товарищ и говорит: у нас есть предприятие, позвольте мне его трестировать. Государство отдает его со всеми запасами. Но от финансирования отказывается. Тогда директор предприятия говорит: «Раз вы денег не даете, то не требуйте от меня никакого отчета, не мешайте». А когда государство спрашивает доход от этого предприятия, отвечают: помилуйте, разве при тяжелом положении промышленности можно дать что-нибудь с предприятия. Несомненно, всякий хозяин за такой трест выгнал бы за двери. А у нас кричат: «ВСНХ, не суйся. Вы не руководите; денег не даете, значит, не суйтесь и не мешайте работать».

Само собой разумеется, что такое предложение мы на пленуме ВЦСПС не можем поддержать.

Касаясь организации представительства, тов. Томский говорит, если подсчитать сколько представительств, то окажется цифра с тремя нулями: каждый город, каждая фабрика имеют представительство в Москве. И нам предлагают перейти к идее этого представительства. Вся Москва будет тогда лагерем этого представительства. Такую идею мы поддерживать не можем.

О том, что у нас плохо, что у нас нет средств, говорилось и на 5-м с'езде, и в письме Владимира Ильича, что положение промышленности тяжелое, что иностранцы денег не дают, а без посторонней помощи нам трудно. Ссылаются даже на злую волю Наркомфина.

Значительная часть деловых указаний ценна, как, например, тов. Гуревича, относительно заграничной опасности, но к этому надо подходить не односторонне, нужно посмотреть и другую сторону медали: все ли ладно в отношениях между трестами и государством. Не должна ли быть со стороны трестов большая отчетность и ответственность, чего, к сожалению, мы сказать не можем. Мы все об этом говорим, но не приводим. А что сказать о штатах, которые пожирают прибавочную ценность, создаваемую рабочими. Ни одно промышленное предприятие не имело прежде и половины того штата, какое имеем мы. У нас слишком много дармоедов.

Речью тов. Томского утреннее заседание заканчивается.

## Вечернее заседание.

Вечернее заседание открылось продолжением прений по докладу тов. Богданова. В прениях приняли участие т.т.: Кутузов, Беленький и Хадеев.

По заслушании заключительного слова тов. Богданова сессия перешла к обсуждению вопроса о резолюции.

### ИЗБРАНИЕ КОМИССИИ.

Для разработки резолюции по докладу тов. Богданова избирается комиссия в составе т.т.: Богданова, Розенталя, Гуревича, Чубаря, Лебедева и Угарова.

### БЮРО С'ЕЗДОВ.

Тов. Томский возбуждает вопрос о том, нужно ли в этой резолюции говорить о бюро с'ездов или не нужно.

Тов. Богданов указывает, что вопрос в настоящее время снят с острой постановки и ставится в форме, которая будет приемлема для большинства.

Тов. Томский высказывается против включения этого вопроса в резолюцию. Если высказываться, то не только о том, какая форма желательна, но необходимо сказать потом, какая форма не желательна.

Вопрос передается на разрешение только что избранной комиссии.

Доклад тов. Гинзбурга об итогах проведения коллективных договоров, а также окончание прений по докладу тов. Богданова и заключительное слово будут помещены в завтрашнем номере.

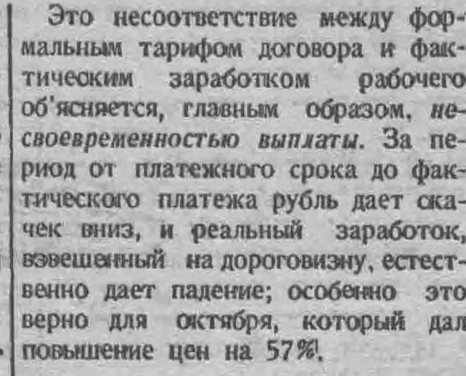
# ТАРИФНАЯ РАБОТА.

## К сессии Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов.

## Очередные проблемы тарифной политики союзов.

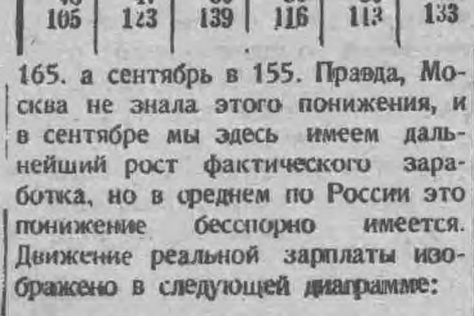
Последняя кампания по заключению коллективных договоров, которая охватывает собою послес'ездовский период — сентябрь, октябрь и частью ноябрь месяц,—дает дальнейшее повышение ставок в договорах. У металлистов мы за этот период имеем повышение ставок договора на 30%, у химиков почти на 50%, и лишь текстильщики и отчасти деревообделочники дают некоторое понижение. Движение ставок более точно рисуется по помещаемой ниже таблице

**Тарифные ставки по коллективным договорам в крупной промышленности за июнь—ноябрь 1922 г.**
(В отношении бюджетного набора продуктов=100).



| | Союзы | | Июнь | Июль | Август | Сентябрь | Октябрь | Ноябрь |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Металлисты | I разр. | — | 53 | 61 | 53 | 61 | 70 |
| | | VI „ | — | 106 | 122 | 106 | 122 | 140 |
| | В том числе: | | | | | | | |
| | a) Металлург. | I „ | — | 50 | 54 | 52 | 49 | 60 |
| | | VI „ | — | 100 | 108 | 104 | 98 | 120 |
| | b) Машиностр. и воен. пром. | I „ | — | 55 | 63 | 53 | 63 | 70 |
| | | VI „ | — | 110 | 126 | 106 | 126 | 140 |
| | c) Электро-пром. | I „ | — | — | — | — | 74 | 88 |
| | | VI „ | — | — | — | — | 148 | 176 |
| 2 | Текстильщики | I „ | 51 | 51 | 58 | 51 | 42 | 50 |
| | | VI „ | 83 | 78 | 94 | 86 | 72 | 110 |
| 3 | Деревообделочники | I „ | 80 | 79 | 76 | 72 | 65 | 63 |
| | | VI „ | 139 | 138 | 131 | 124 | 114 | 107 |
| 4 | Химики | I „ | 48 | 47 | 60 | 50 | 50 | 60 |
| | | VI „ | 105 | 123 | 139 | 116 | 113 | 133 |

Несмотря на такое значительное повышение ставок в договорах, *реальная заработная плата не только не повышается в том же темпе, но и дает для сентября и октября некоторое понижение.* Так, если принять январьский фактический заработок по всей России за 100, то август выразится в 165. а сентябрь в 155. Правда, Москва не знала этого понижения, и в сентябре мы здесь имеем дальнейший рост фактического заработка, но в среднем по России это понижение бесспорно имеется. Движение реальной зарплаты изображено в следующей диаграмме:



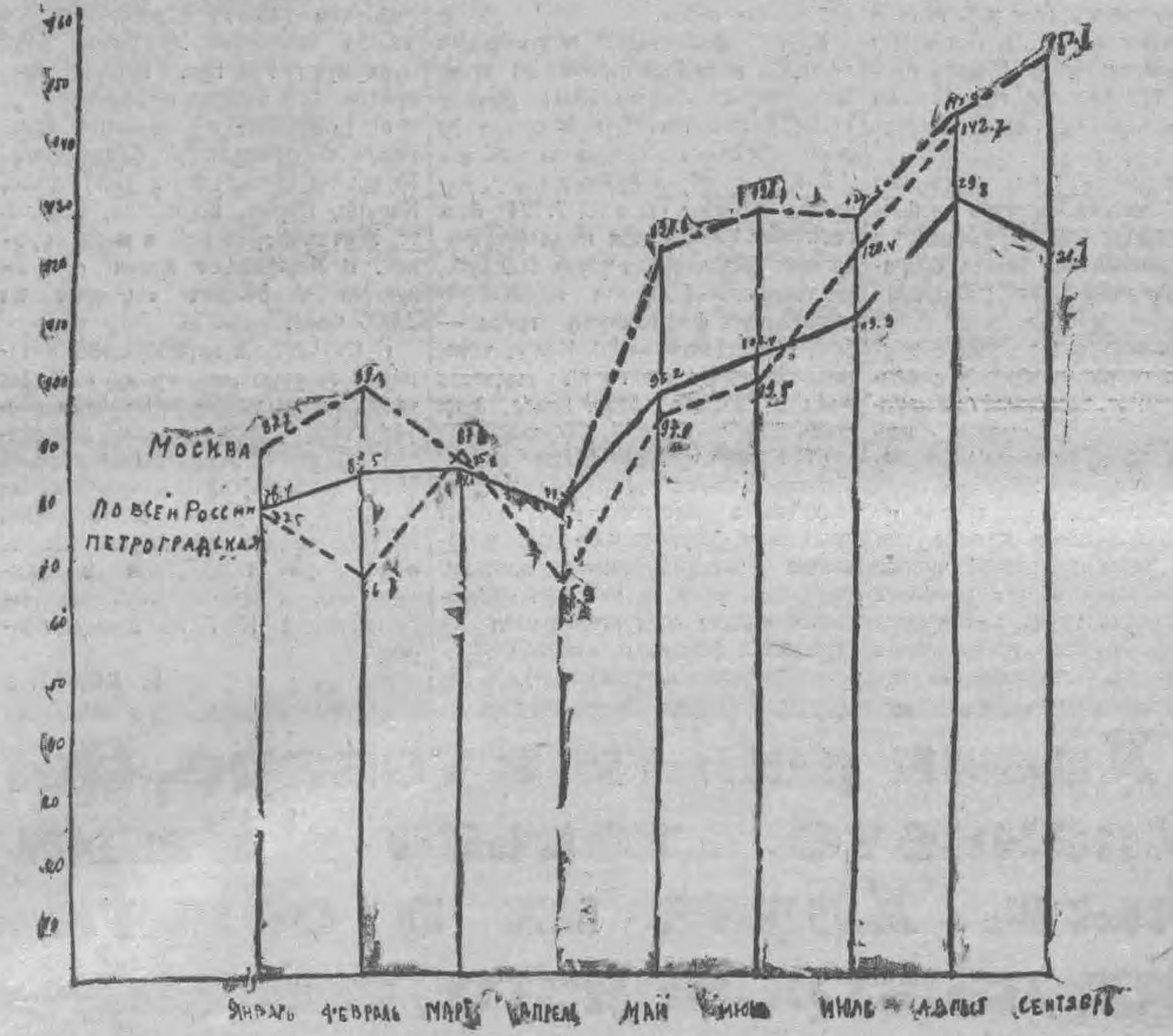
Это несоответствие между формальным тарифом договора и фактическим заработком рабочего об'ясняется, главным образом, *несвоевременностью выплаты.* За период от платежного срока до фактического платежа рубль дает скачек вниз, и реальный заработок, взвешенный на дороговизну, естественно дает падение; особенно это верно для октября, который дал повышение цен на 57%.

Правда, положение рубля несколько изменяется к лучшему за последний период; так, если первое ноября по отношению к 15 октября дало 28% повышения цен, то уже первые две недели ноября дают 25%, вторые две недели—11,2% и первые две недели декабря—9,8%. Это относительное укрепление рубля улучшает перспективу и в известной мере страхует заработную плату.

Но приведенные выше цифры дают полное основание для вывода, что формальная ставка договора еще не определяет реального заработка и что для сохранения реальной заработной платы важно в одинаковой степени, как сама величина ставки, так и своевременность ее выплаты; играет здесь решающую роль и вопрос о сроке исчисления ставки.

Об'ективные условия в промышленности сейчас таковы, что не дают оснований для дальнейшего *общего* роста кривой заработной платы.

В легкой индустрии мы стоим перед кризисом сырья (в текстильной и кожевенной промышленности), причем заготовка его на русских рынках не может быть обеспечена полностью; это сырье придется закупать за границей, что требует огромного напряжения оборотных средств этих отраслей промышленности; это обстоятельство не сможет не отразиться и на заработной плате рабочих.




Тяжелая индустрия все еще работает с дефицитом и находится в полной зависимости от финансирования государством, последнее же в настоящих условиях возможно в ограниченных пределах. Эта обстановка должна быть полностью учтена при определении дальнейшей линии политики союзов.

Мы полагаем, что указанные условия с неоспоримой ясностью диктуют союзам необходимость *обратить центр внимания своей работы на сохранение реальной заработной платы.*

В первую очередь при заключении новых договоров необходимо *приблизить срок исчисления рубля к сроку расплаты с рабочими;* как норму, здесь можно было бы принять 15 число текущего месяца, имея в перспективе переход к исчислению стоимости товарного рубля на первое число будущего месяца. Установление больше одного срока в месяц для исчисления товарного рубля следует признать нецелесообразным, как в виду сложности расчетов, так и, главным образом, в виду затруднения калькуляционной работы предприятий. Одновременно необходимо заняться точным проведением указанных в договорах сроков расплаты.

Хозяйственные органы должны приспособить все свои торговые и финансовые операции к этой необходимости, так как только расплата в срок гарантирует рабочего от потери на курсе. В целях более точного проведения условий договора необходимо расширить применение пени за просрочку и настаивать на выплате задолженности по курсу дня. Эти штрафные факторы, важные и сами по себе, будут давить на хозяйственные органы и заставлять их более точно и аккуратно выполнять свои обязательства.

Протекшая кампания дает определенное *выравнение* заработной платы в различных отраслях промышленности. Если в первые две договорные кампании резко впереди шли ставки в легкой индустрии, то за последнюю кампанию мы имеем значительное подтягивание ставок в тяжелой индустрии, и сейчас по Москве, например. металлисты уже идут впереди всех остальных отраслей; подтягиваются они и в провинции.

Резко отстает лишь заработная плата у железнодорожников и работников связи, и разница между их оплатой и ставками промышленности все более углубляется. Если ставки металлистов по генерально-коллективным договорам равняются в среднем для первого разряда 97% набора Госплана, то ставка в ноябре у железнодорожников равна 3 руб. 20 коп., у связи—2 руб. 90 коп. для того же разряда. Таким образом, ставка железнодорожников составляет 30—40% ставки металлистов. На эти условия следует обратить сугубое внимание союзов.

Здесь потребуется ряд мероприятий со стороны государства, напряжение государственных средств для того, чтобы если не уравнить, то, по крайней мере приблизить жизнь транспорта к жизни промышленности. Выравнение транспорта и связи в зараб. плате с рабочими промышленности — это вторая очередная задача союзов в политике заработной платы

Протекший со с'езда период характеризуется довольно резкой *денатурализацией* заработной платы. Начиная с июля, натуральная часть начинает играть все меньшую и меньшую роль в общем заработке; особенно резко это сказалось в столицах (в сентябре денежная часть здесь составляла 85% заработка). Таким образом, мы постепенно подходим к чисто-денежной зарплате. Тенденцию эту можно проследить на следующей диаграмме

Считая это явление бесспорно здоровым, мы все же не должны отказываться от требований в договорах о выдаче натуры в счет заработной платы в районах с неблагоприятными рынками.

Мы считаем также необходимым хотя-бы бегло затронуть вопрос об *инстанциях* по разрешению конфликтов. Если в общем и целом линия, данная с'ездом, выдержана то в этом вопросе имеются еще колебания. Мы посвящаем в этом номере специальную статью о примирительных и третейских учреждениях. Здесь мы намерены лишь подчеркнуть необходимость для союзов впредь выдержать *линию стороны* в трудовых спорах. Задача союзов—предупредить конфликт, или, отбросив невыполнимое и вредное в требованиях, пред'явить хозорганам свои условия. Межсоюзная организация может и должна проверять тактику союзов, давать им директивы о пределах их требований, выпрямлять линию, но *ни союз, ни межсоюзная организация не может взять на себя арбитража при решении трудовых споров.* Эта тенденция должна быть решительно отметена, так как она ведет к нездоровым и ненормальным отношениям между низшими и высшими союзными органами.

В заключение мы хотим остановиться также в принципиальном разрезе на вопросе об *об'еме договора* (практические указания по этому вопросу, как и по ряду других, мы даем в этом номере).

Несмотря на достаточно ясные указания на этот счет, в практике мест все еще имеются случаи распространения договора только на членов союза. Одной из основных и отличительных черт русского профдвижения является и остается принцип защиты интересов *всех* работающих, независимо от того, состоят ли они членами союза или нет. Этот принцип нашего движения в значительной мере обеспечивает успехи союзов. Даже при добровольном членстве мы имеем в рядах союзов 90—95% всех работающих. Нельзя и впредь отказаться от того, чтобы не вовлеченные еще в союз рабочие могли видеть в лице союза защитника своих интересов; это единственно верный, если вообще не единственный, способ сблизить их с союзом, втянуть их в союз, и сейчас нельзя, увлекаясь мнимой, призрачной выгодностью, от этого [illegible] принципа отказаться, тем более, что и практически чрезвычайно трудно дробить массу работающих, устанавливать различные нормы и условия для них, проводить коллективный договор, не охватывающий всех рабочих в предприятии.

Мы здесь коснулись лишь основных принципиальных вопросов предстоящей работы мы полагаем, что сессия совета союзов даст вполне твердые и обязательные решения, чем в дальнейшем будет еще в большей мере обеспечено единство в тарифной политике союзов.

**Л. ГИНЗБУРГ.**

## К вопросу о регулировании зарплаты.

Тенденция регулирования заработной платы сводится к тому, чтобы путем запрещения вышестоящего органа заработная плата не превышала известного предела. Сторонники регулирования заработной платы имеются не только среди государственных органов, но и среди партийных и профессиональных организаций. Вопрос о регулировании заработной платы имеет уже свою печальную историю. Так, после того, как ВЦСПС отказался от непосредственного и жесткого регулирования заработной платы, эти функции взяли на себя отчасти некоторые губпрофсоветы, а в области промышленности—ВСНХ. Это регулирование сводилось к механическому снижению заработной платы до среднего уровня в данной местности. Губпрофсоветы, однако, скорей поняли, что при новой экономической политике такое регулирование положительных результатов не даст, и что необходимо регулирование всех хозяйственных отношений. ВСНХ же и его местные органы до сих пор продолжают держаться под видом предварительного согласования коллективных договоров этого метода регулирования заработной платы. Но за последнее время и ВСНХ отказался от такого регулирования и на-днях рассылает приказ, которым отменяется предварительное согласование коллективных договоров по хозяйственной линии. В это же время выступил и Наркомфин с проектом о регулировании заработной платы, сводящимся к утверждению коллективных договоров Наркомтрудом и Наркомфином, что сводит на нет самое понятие о коллективном договоре. Этот проект СНК отверг, как противоречащий Кодексу законов о труде и нецелесообразный по существу. Поскольку вопрос о регулировании заработной платы с точки зрения уравнительности все время различными органами подымается, постольку надо осветить этот вопрос и дать на него не только ответ в печати, но и ответ в виде решения профсоюзов.

Настоящей статьей мы имеем в виду обратить внимание собирающейся сессии всероссийского совета профессиональных союзов, дабы последняя установила свое отношение к вопросу регулирования заработной платы.

Тенденция регулирования заработной платы в отдельности, в каких бы вариантах она не представлялась, в какие бы формы не облекалась, по существу неправильна. Заработная плата есть одна из статей всех расходов на производство и, не регулируя прочих расходов, заработную плату регулировать в отдельности невозможно. Ни один хозяйственный орган, действительно несущий ответственность за вверенное ему хозяйство, не согласится управлять производством, если его ограничивают в самом основном, в праве лучшей организации труда. Вопросы заработной платы, как в ее размере, так и по формам, есть вопрос организации труда, а тем самым и производства. Едва-ли кто нибудь станет спорить, что высокая заработная плата, выплачиваемая по определенной рациональной системе, дает высокую производительность. Это доказывает нам практика Германии, Англии и Америки, где, чем выше заработная плата, тем выше производительность. Если заработок английского углекопа выше германского, то и производительность английского углекопа выше германского. Если американский углекоп получает выше английского, то и производительность его выше последнего.

Следовательно, почти всегда есть коммерческий расчет платить рабочему больше, ибо он тогда дает большую производительность. А раз на одного рабочего приходится большее количество изделий, то накладные расходы сокращаются. Эту азбуку политической экономии едва-ли следовало повторять, но поскольку некоторые организации по вопросу о регулировании заработной платы выдвигают противоречащий политической экономии и всей практике принцип запретительного предела, постольку приходится повторять некоторым инициаторам такого регулирования азы политической экономии.

Из области прошлого нашей работы по заработной плате можно также указать, что запретительные пределы считались за обычные нормы, и изыскивались всякие пути обхода запрещенного предела заработной платы.

Конечно, ни один хозяйственник не остановится перед нарушением запретительного предела, и ни один состав суда не будет иметь ни малейшего морального права осудить хозяйственника, повысившего заработную плату на 10—20% и давшего производительности на 100% выше, сэкономившего значительные средства на накладных расходах.

Поэтому тенденцию запретительного предела надо решительно отвергнуть, как не жизненную и в конечном счете вредную для развития производительных сил страны.

**Заработная плата в промышленных предприятиях в настоящее время более или менее урегулировалась.** Большой разницы и несоответствия в размерах ее по отдельным отраслям промышленности нет. Есть видимые несоответствия, но они обусловлены экономической обстановкой. Здесь с меркой довоенных соотношений подходить невозможно, ибо экономические условия для развития той или иной отрасли промышленности изменились.

Ниже мы приводим таблицу соотношений заработной платы в различных отраслях московской промышленности в 1913 и 1922 г.г.

**Таблица соотношения заработной платы в различных отраслях промышленности в Московской губерн. в 1913 *) и в 1922 **) г.г.**

| Наименование соответствующих союзов. | Процентные отношения. 1913 г. | 1922 г. |
|---|---|---|
| Металлисты | 100 | 100 |
| Печатники | 98,34 | 63,06 |
| Деревообделочники | 78,20 | 74,16 |
| Кожевники | 74.20 | 71 49 |
| Сахарники | 68.72 | 63,34 |
| Бумажники | 59,48 | 73,20 |
| Пищевики | 59 45 | 69,47 |
| Химики | 53,08 | 61 62 |
| Текстильщики | 51,65 | 38,27 |

Эта таблица не отражает соотношения фактического среднего заработка в московской промышленности, но все же служит некоторым мерилом к освещению поднятого вопроса. К сожалению. нет возможности привести аналогичные материалы во всероссийском масштабе за последние месяцы, ибо данные, отпечатанные в «Статистике труда» № 1 от 1 декабря 1922 г. (орган центрального бюро статистики труда ВЦСПС, НКТ и ЦСУ), охватывают лишь заработную плату 2 союзов, и то на 1 июля 1922 г., и только по Москве и Петрограду они охватывают пять союзов. За последнее же время произошло значительное приближение (как это видно в таблице за 1922 г. по Москве, такое же приближение мы имеем и по Петрограду и др. промышленным районам) уровня заработной платы одной отрасли промышленности к другой.

Говорить теперь о регулировании заработной платы в промышленности—это значит ломиться в открытую дверь.

Если мы имеем резкую разницу в оплате служащих советских административных учреждений, то это отнюдь не должно служить поводом к вышеуказанным тенденциям. Равнение по низшему уровню одинаково не может дать улучшения. При низкой заработной плате ни о каком увеличении производительности речи быть не может, а вне этого условия невозможно восстановление хозяйства страны.

Вопрос о регулировании заработной платы с точки зрения ее уравнения не должен ставиться в отдельности, вне общего хозяйственного регулирования.

Основной задачей государственных и союзных органов при современном экономическом строе Республики является изыскание рациональных методов обще-хозяйственного регулирования экономических отношений в стране—увязка налоговой политики с поднятием народного хозяйства, регулирование производственных отношений, устранение целой сети коммерческих наростов и проч.

Только регулируя общехозяйственные отношения, можно в известной степени влиять на заработную плату. Иного пути нет. и попытки административного регулирования заработной платы кроме вреда ничего не дадут.

**П. АВДЕЕВ.**

*) Данные за 1913 г. обработаны мною по материалам «Свод отчетов фабричных инспекторов за 1913 г.», изд. министерства торговли и промышленности.

**) Данные за 1922 г. обработаны мною по материалам «Отчет тариф.-экономического отдела Московского губпрофсовета за октябрь-ноябрь», непечатный материал

## Из правовой части коллективных договоров.

В правовой части коллективных договорв, как и в прочих частях, замечается в последнее время значительное выравнивание общей линии, диктуемое последними постановлениями высших союзных органов. Однако, и здесь еще в целом ряде мест можно наблюдать самые разнообразные отступления от общесоюзной линии и весьма разнообразную постановку отдельных правовых вопросов коллективных договоров.

Так, в первую очередь следует отметить пункты колдоговоров, касающиеся вопроса о том, на кого распространяются коллективные договоры. Вопреки уже установившемуся в союзной практике принципиальному взгляду на этот вопрос, в том смысле, что коллективный договор должен распространяться как на членов, так и не членов союзов, работающих в данном предприятии, имеется целый ряд случаев, когда в заключаемых союзами коллективных договорах оговаривается распространение их исключительно только на членов союзов. Пред нами имеются наиболее полно разработанные материалы по этому вопросу на Украине, где мы встречаем следующую весьма показательную табличку.

**Распространение действия договора на всех работающих или только на членов союзов**

| Союзы. | Общее число договоров. | Договор распростран. На всех работающ. | Только на членов союзов. | Не предусмотрено. |
|---|---|---|---|---|
| Горнорабочие. | 5 | 2 | 3 | — |
| Деревообдел. | 5 | 1 | 4 | — |
| Кожевники | 10 | 8 | 2 | — |
| Коммун. раб. | 7 | 4 | 3 | — |
| Металлисты | 15 | 14 | 1 | — |
| Медсантруд. | 17 | 10 | 3 | 4 |
| Нарпит. | 15 | 9 | 5 | 1 |
| Пищевики | 31 | 18 | 12 | 1 |
| Печатники | 6 | 2 | 4 | — |
| Раб. просвещ. | 3 | 3 | — | — |
| Рабис | 6 | 1 | — | 5 |
| Рабземлес | 53 | 37 | 5 | 11 |
| Совработники. | 82 | 8 | 51 | 23 |
| Строители | 17 | 3 | 14 | — |
| Мест. трансп. | 11 | 7 | 4 | — |
| Химики | 12 | 8 | 3 | 1 |
| Швейники | 5 | 4 | 1 | — |
| Нарсвязь. | 3 | — | 1 | 2 |
| Всего | 303 | 139 | 116 | 48 |
| В % | 100 | 45,9 | 38,3 | 15,8 |

Как мы видим по этой таблице, лишь 45,9% всех договоров, т.е. меньше половины, оговаривают распространение их на всех работающих. Аналогично отмеченному отступлению от общесоюзной линии, следует считать также встречающиеся в ряде договоров пункты, предусматривающие обязательность состояния членами профсоюзов всех работающих на охватываемых договорами предприятиях. Такое обязательство сводит на нет пропагандируемую союзами сейчас задачу добровольного членства. По тем же материалам из Украины можно отметить, что из общего количества просмотренных 303 коллективных договоров — 53 договора обязывают всех работающих быть членами союзов и 63 договора оставляют на работе помимо членов лишь тех не членов союза, которые будут иметь на то разрешение союза.

В то же время можно отметить, что пункты договоров, предусматривающие первоочередность приема на работу безработных членов союзов, что с принципиальной стороны является вполне правильным и допустимым, не всеми договорами выставляются. На той же Украине из просмотренных 206 колл. договоров по 19 союзам только 80 из них предусматривают этот преимущественный прием на работу членов союзов, остальные 126 договоров этого пункта не имеют.

**А. ГАУСМАН.**

## Разрешение трудовых споров.

Конфликты, возникающие как при заключении коллективных договоров, так и из-за нарушения уже действующих соглашений привлекают к себе, несомненно, немало внимания со стороны профессиональных союзов.

Природа самих конфликтов неоднородна в различных предприятиях. В то время, как в арендованном предприятии конфликт является непосредственным результатом столкновения противоположных классовых интересов, на государственном заводе конфликт покоится на совершенно иных основаниях: в этих случаях наниматель направляется в своей деятельности той же конечной целью, что и рабочий, занятый в управляемом им госпредприятии. Если при заключении коллективных договоров, т.-е. при установлении на будущее время всех условий труда, все же возникают разногласия между сторонами, то последние отражают лишь разделение функций в системе советского хозяйства: союзы и хозоб'единения выполняют непосредственно разное на общей почве конечных классовых интересов пролетариата.

Поэтому институт третейского и примирительного разбирательства промышленных конфликтов в государственных предприятиях имеет огромное значение для работы союза. В самом деле, кому из союзных работников не приходится почти еженедельно, а то и чаще, иметь дело со всякого рода примирительными камерами, третейскими судами и конфликтными комиссиями. Нашим хозяйственным органам приходится работать в столь тяжелых условиях, что порою выполнение с их стороны всех статей заключенного соглашения в срок физически не осуществимо. Часть этим вызываемых конфликтов исчерпывается совместными усилиями хозорганов и союзов; но часто создаются условия, в которых для разрешения конфликта требуется передача его в примирительную или третейскую инстанцию. Решение последней устраняет условия, препятствующие удовлетворению элементарно справедливых претензий рабочих. Пример: трест подписал соглашение, основываясь на твердых заказах госоргана, но заказчик, получая от комиссариата финансов не все обусловленные кредиты, а только часть их, расходует средства, отпущенные на оплату заказа, на другие, не менее срочные, нужды. Между трестом и заказчиком идут пререкания, вопрос гуляет по инстанциям, а тем временем проходят все сроки расплаты с рабочими. Союзу остается, прежде всего, прибегнуть к услугам примирительной камеры и этим путем обратить внимание всех, кого следует, на создающееся в тресте положение.

В советском государстве союзы имеют широчайшие возможности использовать органы государственной власти для безболезненной ликвидации конфликтов. Совершенно неправильным является поэтому стремление некоторых союзных организаций заменить собою конфликтную инстанцию. Чаще всего мы с такой тенденцией встречаемся тогда, когда из предприятия поступает в союз конфликт, неразрешенный в РКК. Союз в этом случае не должен превращаться в судью, призванного разрешить конфликт. Поступил спор в союз—последний сейчас же вступает в переговоры с нанимателем, стремясь склонить последнего к уступкам, Если ему это не удается, он передает конфликт в соответствующую примирительную или третейскую инстанцию. Конечно, нельзя допустить того, чтобы конфликт переходил из инстанции в инстанцию, минуя союз. Только союзная организация может представлять интересы затронутых конфликтом масс, и именно она должна исчерпать все возможности ликвидации конфликтов, прежде, чем он станет предметом примирительного или третейского разбирательства. Таким образом, союз на всей линии движения конфликтов остается лишь представителем рабочих, вовлеченных в спор. Практика союзной работы за последнее время показывает, что излюбленным способом разрешения конфликтов является третейский суд, а не прими-

рительная камера. Различие между этими двумя типами конфликтных организаций общеизвестно. Легко понять, почему союзы предпочитают третейский суд -примирительной камере. Решение суда окончательно, подлежит неукоснительному исполнению и, следовательно, обеспечивает *наискорейшее* разрешение конфликтов. Несомненно, что доверие, оказываемое союзами третейскому суду, обосновано: классовая природа советского третейского суда служит лучшей гарантией того, что в нем интересы рабочих не пострадают, и что конфликт будет исчерпан так, как этого требуют интересы рабочего класса в целом.

В Советской России нет вопроса о неприемлемости третейского суда для рабочих. В капиталистических странах с политическим господством буржуазии вопрос этот уместен. Рабочий класс не верит в «беспристрастие» общественных деятелей и муниципальных советников, призванных отправлять «надклассовое» правосудие; такого судьи не сыскать и днем со свечей, ибо его нет в природе. Мы уже имеем полное основание доверять советскому третейскому суду, который является плотью от плоти пролетарского авангарда в советской стране. Принципиально вопрос ясен: важно только установить, почему же все-таки законодатель предусматривает также и существование примирительных камер. Дело в том, что решение третейского суда предполагает обычно решение в порядке давления на сторону. К третейскому суду, как к окончательной инстанции в разрешении промышленных конфликтов, надо прибегать только после того, как все способы обоюдного соглашения предварительно исчерпаны и результатов не дали. Примирительная камера способствует выяснению спорных вопросов в ходе обсуждения их и этим самым облегчает разрешение конфликта в окончательной инстанции, если в таковую конфликт попадет.

Вместе с тем, решения примирительных камер, поскольку они принимаются по соглашению сторон, в большей мере обеспечены проведением в жизнь.

Наша система конфликтных учреждений дает полную возможность предупреждать возникновение конфликтов и разрешать в интересах рабочих уже возникшие трудовые споры.

**Н. РОБИНСОН.**

# О материальной ответственности по коллективным договорам.

В Совете Народных Комиссаров рассматривался проект закона о материальной ответственности хозорганов за нарушение коллективных договоров. Этот вопрос имеет свои «за» и «против». Для союзов ясно, что если хозорган или частный предприниматель не несет материальных убытков за нарушение с его стороны коллективного договора, то от этого теряют рабочие. Ибо одно только уголовное наказание, предусмотренное Уголовным Кодексом, недостаточно для побуждения выполнения коллективного договора. Это почти в одинаковой степени относится как к государственным хозорганам, так и к частным предпринимателям. Частный предприниматель, если у него нет надежных компаньонов или управляющего, еще побаивается попасть в тюрьму, так как за время отбывания наказания его предприятие может разрушиться и создавать новое окажется почти невозможным. Наказание в виде заключения под стражу в иных случаях даже окажется более вредным особенно в применении к арендаторам. Здесь пострадает предприятие государственное. С арендатора же ничего не возьмешь за разрушение предприятия во время нахождения его под арестом. Поэтому по отношению к ним так же, как и к частным владельцам, лучшей мерой наказания за нарушение законов о труде и коллективного договора надо считать материальную ответственность.

В отношении государственных хозорганов можно также считать, что лучшей мерой наказания является материальная ответственность, хотя здесь наказание арестом приносит меньше вреда и даже некоторую пользу в смысле воспитания данного хозяйственника. Ибо если только применяется материальное взыскание, то лично данный администратор имущественно не страдает, а страдает то предприятие, во главе которого он поставлен. Наказание же арестом от 6 м. и больше даст почувствовать себя лично данному администратору, ибо находиться под арестом даже в советских тюрьмах — вещь неприятная. Но в отношении к государственным администраторам должен быть подход не только с точки зрения наказания за государственное преступление (нарушение закона или договора), но и с точки зрения возмещения убытков рабочих, которые вследствие нарушения законов о труде и коллективного договора (минимальных по существу) являются пострадавшей стороной, убытки которой должны быть возмещены. Вопрос ставится нами не с точки зрения законности (хотя и это в правовом государстве должно иметь место), а по существу, ибо, как нормы Кодекса Законов о Труде, так и коллективные договоры, в своем громадном большинстве устанавливают минимальное удовлетворение потребности, и сокращать эти нормы по вине хозорганов или частных предпринимателей допускать нельзя. Поэтому мы и говорим, что надо установить наказание не только в виде заключения под стражу, но и в виде материального возмещения рабочим, если нарушение договора повело к таковым. В большинстве случаев это будут пени за просрочку выплаты заработка, что сейчас практически уже существует, но юридически не закреплено. Против такого закона возражения могут быть только такого свойства:

1) Государство не может взять на себя обязательство возмещать рабочим своих государственных предприятий убытки из-за нарушения его уполномоченными (хозорганами) установленных законов и действующих договоров.

2) Новый Уголовный Кодекс не допускает двойного наказания (и заключения под стражу, и возмещение убытков).

Удобней сначала возразить против второго довода.

Если недопустимо устанавливать двойного наказания за одно и то же преступление, но в отношении наказания за нарушение положений о труде, лучше применять по суду только материальную ответственность для государственных предприятий, учреждений и хозяйств, а по отношению к виновным лицам применять меры административного воздействия; увольнения, переводы, отстранения, наконец, штрафы (конечно, не такие, которые возместили бы убыток предприятия) и т. п.

В отношении же к частным предпринимателям, в виду того, что они административно государству не подчинены, применять обе меры наказания, причем наказание в виде лишения свободы применять в тех случаях, когда есть злостное нарушение законов, приняв меры предварительной охраны государственного имущества (сданные в аренду предприятия).

Теперь против второго довода. Государству нечего опасаться материальных убытков при нарушении хозорганами коллективных договоров, ибо такие убытки будут возмещены в будущем.

Если есть такие хозорганы, которые в силу своей халатности и бесхозяйственности допускают нарушения коллективных договоров, то государству от них больше убытка, ибо они тогда бесхозяйственны и в производственном вопросе.

При отсутствии материальной ответственности такие бесхозяйственные администраторы скрыты, при наличии же этой ответственности все они всплывут на поверхность, и выше стоящие государственные органы получат возможность таких администраторов снять с их поста и поставить более подходящих администраторов. Введение материальной ответственности только улучшит работу государственного аппарата и государственной промышленности, и нельзя же, чтобы из за бесхозяйственности администрации страдали рабочие.

Кроме того, и здесь нелишним будет повторить, что эти случаи больше всего будут иметь место в тех отраслях промышленности, убытки по которым государству непосредственно покрывать не придется. Ни в тяжелой индустрии, ни на транспорте, конечно, союзы не поставят вопроса о нарушении и материальной ответственности формально. По отношению к этим отраслям государственного хозяйства со стороны рабочих и их союзов имеется самое бережное отношение, ибо если поставить вопрос по отношению к ним формально, то значительная часть администраторов сидела бы в тюрьме за нарушение Уголовного Кодекса. Однако, этого нет.

Если не будет введена материальная ответственность, государство больше потеряет как из-за скрытых бесхозяйственных администраторов, так и из-за конфликтов с рабочими. Итак, серьезных возражений против введения материальной ответственности нанимателей за нарушение законов о труде и коллективных договоров мы не видим. Следует поэтому еще раз поставить вопрос в СНК и решить его в положительном смысле.

**ГОРШКОВ.**

# Вопросы труда подростков в практике заключения коллективных договоров.

5-й с'езд уделил достаточное внимание вопросам труда подростков.

С'езд ликвидировал окончательно основную неясность, которая была в вопросах труда подростков, неясность в тарифе, твердо высказавшись за оплату сокращенного рабочего дня, как за полный рабочий день.

С'езд профсоюзов обратил особое внимание профсоюзов на необходимость внимательного учета требований рабочей молодежи и воспроизводства квалифицированной рабочей силы. Не мешает подвести некоторые итоги того, как решения с'езда преломились на практике и поскольку основным стержнем, вокруг которого эти вопросы вращаются, являлся коллективный договор, обратимся к итогам заключения коллективных договоров.

Итоги заключения коллективных договоров в области труда подростков, по данным с мест и по материалам ЦК союзов, в основном характеризуются следующим:

1) В большом количестве договоров вовсе отсутствуют условия о труде подростков.

2) Там, где эти условия имеются, подавляющее большинство договоров трактует вопрос об оплате в плоскости решений 5-го с'езда.

3) Вопрос о броне минимального количества подростков или вовсе обходится молчанием, или устанавливается процент, ниже указанного в декрете ВЦИК'а.

Отдельными исключениями являются коллективные договоры, где процент брони превышает минимум ВЦИК'а.

4) Недостаточно полно поставлен вопрос об ученичестве, и почти совершенно отсутствуют пункты об обязанностях хозяйственных органов по отношению к ученичеству.

Не оговорен порядок перевода учеников из разрядов в разряд и сдачи ими пробы, в силу чего ученики очень долго остаются в одном и том же разряде.

5) Недопущение на вредные работы подростков обходится молчанием.

По отношению к частным предприятиям можно сказать, что там или договор вовсе отсутствует, или если и имеется, то навязан подростку хозяином.

Для того, чтобы можно было делать выводы и наметить ближайшие задачи профсоюзов в деле регулирования труда подростков, необходимо отметить еще одно обстоятельство, заключающееся в том, что в результате новых соотношений в тарифной сетке во многих профсоюзах разница в оплате подростков и взрослых увеличивается.

Из всей этой картины можно сделать выводы, что профсоюзы не проявили еще достаточного внимания к **нуждам молодежи при заключении коллективных договоров,** отсутствует также наблюдение за проведением в жизнь того, что уже в договоре оговорено.

Практический вывод — необходимость основательной разработки ВЦСПС и отдельными ЦК профсоюзов пунктов о труде подростков в коллективном договоре.

Но мало разработать и дать указания, надо поставить контроль и наблюдение за проведением их.

Введение новых соотношений в тарифную сетку ни в коем случае не должно понижать реального заработка первого разряда. С точки зрения ускорения квалификации следует увеличить разницу между низшими разрядами.

Установление сетки для учеников от 1 до 6 разряда диктовалось тем, что ученик, кончая школу, становится средне-квалифицированным рабочим, который по 17-разрядной сетке проходил по 6 разряду.

В пределах старой 17-разрядной тарифной сетки после 3 или 4 года обучения ученик в среднем сдавал пробу на 6 разряд, и это положение должно быть ныне закреплено.

Как на зло, которое надо будет устранить, следует указать на отсутствие подхода к установлению квалификации учеников. Необходимо срочно разработать технику перевода учеников из разряда в разряд. При этом надо принимать в расчет степень успешности обучения ученика.

Практика требует издания специального положения об оплате учеников именно под углом зрения проведения решения 5 с'езда.

Броня подростков по-старому будет занимать одно из основных мест во всей сумме вопросов регулирования труда подростков, особенно в связи с ростом безработицы подростков. Борьба с ней в значительной степени будет зависеть от того, насколько энергично профсоюзы будут проводить броню.

Пока нет достаточных данных, по которым можно было бы судить о проведении брони.

В отношении мелких и частных предприятий необходимо прежде всего приспособить расчетную книжку по отношению к подростку и начать регулировать ученичество в кустарной и мелкой промышленности.

Следует, конечно, разработать нормальный типовой договор об ученичестве для мелкой промышленности.

Нет сомнений, что сессия ВЦСПС, обсуждая вопросы регулирования заработной платы и учтя итоги проведения коллективных договоров, отметит и разрешит вопросы, вставшие сейчас в области труда подростков.

**А. ШОХИН.**

# Безработица и борьба с нею.

## (Тезисы доклада на пленуме ВЦСПС).

1. Свертывание промышленности и сокращение штатов, демобилизация армии, а равно последствия голода неизбежно вызвали значительный рост безработицы. Так, количество безработных на 1-е ноября с. г. по 56 губерниям РСФСР и Украины составляло 420.000, из них на Украину падает около 100.000.

2. На-ряду с ростом безработицы необходимо отметить и ее характерные для данного периода особенности.

а) Крайне неравномерное скопление безработных по отдельным промышленным районам: на Москву и Петербург из общего количества безработных приходится свыше 25 проц., в то время, как в Донской губ. процент безработных не превышает 2 проц.

б) Значительное превышение безработных женщин над мужчинами. Так, безработица с 1-го января по 1-е сентября увеличилась для мужчин в $2\frac{1}{2}$ раза, а для женщин в $3\frac{1}{2}$ раза, а общий процент безработных мужчин составляет 40—45, а женщин 55—60 проц.

в) Рост безработицы среди подростков: с 1-го января по 1-е июля увеличение в 3 раза, на 1-е ноября по 23 губерниям РСФСР (без Украины) насчитывается 17.800 безработных подростков, причем 51 проц. — 9.100 подр. — находится в Москве, и 23 проц.—4.130 подростков—в Петрограде; чрезвычайно резкое отношение числа безработных подростков к общему числу безработных—10—11 проц., в то время как число работающих подростков составляет немногим больше 3,5 проц. всех рабочих и служащих; резкое превышение предложений труда над спросом: на 100 проц. предложений приходится около 25 проц. мест.

г) Преобладание на рынке труда неквалифицированного труда и советских служащих, которые с группой домовых служащих составляют свыше 60 проц. от общего количества безработных.

д) Поражение безработицей высококвалифицированных работников—инженерно-технических сил (2.500 безработных, из них на Москву приходится 1.170 человек, из коих 40 проц. инженеров с большим стажем).

е) Наблюдаемый за последнее время значительный наплыв на биржи труда лиц, регистрирующихся в целях использования билета безработного для получения различных льгот.

3. Такая пестрота на рынке труда, крайне осложняя борьбу с безработицей, и в особенности в крупных промышленных центрах, требует срочного проведения нижеследующих мероприятий:

а) Освобождение бирж труда от чуждых ей элементов, как путем перерегистрации и срочной чистки каталогов безработных в наиболее крупных биржах труда, так и, главным образом, путем установления такого порядка, при котором числиться на бирже могли бы только те, кто действительно нуждается в работе, а не лица, стремящиеся использовать билет безработного для получения льгот.

б) Упрощение всей работы бирж труда по предоставлению рабочей силы и удовлетворению спроса на нее, а равно по регистрации и контролю за безработными.

в) Введение последующей регистрации в отношении некоторых категорий, включая категории, указанные в ст. 9-й Кодекса Законов о Труде, с возможностью расширения списка, установленного центром, также и местами по условиям их рынка труда.

г) Установление на биржах труда такого порядка делопроизводства и всей работы, при котором явилась бы возможность освободить от обязательной явки на отметку лиц, не получающих пособий и льгот.

д) Организация в крупных промышленных центрах при центральной бирже труда районных отделений.

е) Усиление состава и пропускной способности бирж труда в местах массового скопления безработных за счет закрытия ряда бирж труда с незначительным количеством безработных.

ж) Придание всем биржам труда характера общественных организаций, в существовании и правильном функционировании которых кровно заинтересованы профсоюзы и хозяйственники.

4. Уничтожение на биржах труда всякой волокиты, казенщины и бюрократизма.

5. Кроме этих организационных мероприятий по упорядочению работы бирж труда, проведение которых дает возможность при содействии фабзавкомов и месткомов поставить на должную высоту борьбу с вольным наймом, необходим ряд других мероприятий, к числу коих относится:

а) Упорядочение выдачи пособий безработным и предоставление им различных льгот.

Круг безработных, получающих пособия, невелик—около 20 проц. всех зарегистрированных; размер пособий незначителен — около 30 проц. стоимости пищевого пайка в 2.700 калорий; в Москве кассы выдали в октябре пособий 7.124 безработным. Размер для квалифицированных физического труда 600 руб., умственного—500, для неквалифицированных физического труда — 500, умственного—400. Кроме того, независимо от категорий выдается паек в размере 15 ф. хлеба, 3 ф. соли, 3 ф. рыбы и $^{1}/_{16}$ ф. кофе.

б) Концентрация фонда безработных в целях расширения выдачи пособий в местах наибольшего скопления безработных (для избежания ненормального явления, встречающегося на юге, где наблюдается выдача ссуд кооперации из страховых фондов и, главным образом, из фонда безработных).

в) Предоставление льгот (квартирных, по коммунальным услугам, налоговых) лишь тем, кто имеет право на получение пособий, и лицам, уволенным по сокращению штатов.

6. Принятие нижеследующих мер по борьбе с безработицей в виду особенности состава безработных (преобладание неквалифицированного труда):

а) Организация производственных артелей для квалифицированных рабочих и трудовых (артели грузчиков, рассыльных, по очистке города и проч.) для мало квалифицированных при условии их организации не в виде замкнутых предпринимательских предприятий, а самопополняющихся по мере своего развития безработными из бирж труда. (Всего организовано по 31 губернии 30 производственных артелей: швейные, слесарно-механические деревообделочные и т. п., 97 непроизводственных с общим количеством занятых в них рабочих 18.605 человек).

б) Организация общественных работ, главным образом для неквалифицированных рабочих, на принципах: хозяйственной целесообразности и полезности работ с отдачей предпочтения наиболее трудоемким работам (занимающим большое количество рабочих), не требующим специальных технических знаний; сосредоточение фонда на общественные работы в пределах, утвержденных смет и направление их через органы НКТ. (Общественные работы производились в ряде городов Крыма, в Петрограде, Москве, Самарской губ., Саратове, Твери, Челябинске, Уфе, Казани, Минске и др. Работы велись самые разнообразные: мелиоративные, ремонт шоссе, театров, заготовка дров, постройка складов и бараков, починка шоссе и пр. Средства на производство общественных работ отпускались Помголом, губкомотделами, международной комиссией помощи голодающим, комхозом и СТО для Москвы и Петрограда). Всего на работах было занято: 16.894 чел., выработано 136.615 человекодней и 42.033 конедней. Уплочено 3452 пуда муки, 799 пуд. прочих продуктов, 200 пайков и 16.856.669 р.

в) Подобные предприятия: организация столовых для безработных (открыты столовые в Петрограде, Казани, Перми, Воронеже, Саратове, Житомире, Витебске и др. городах. В ближайшее время организуются в Москве столовые на 3.000 чел.).

г) Обучение и переобучение категорий безработных, среди которых наблюдается наиболее стойкая безработица (совработники, подростки), является актуальной задачей НКТ, главпрофобра и профсоюзов, и скорейшее проведение в жизнь постановления президиума ВЦИК о минимуме подростков в предприятиях и соответствующих постановлений НКТ по этому вопросу.

**В. ШМИДТ.**



# Вопрос о переходе на новую тарифную сетку.

### НЕОБХОДИМОСТЬ ПЕРЕХОДА К ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКЕ.

Вопрос о необходимости перехода от сетки с отношением 1 : 5 к сетке с отношением 1 : 8 почти никем не оспаривается. Соотношение 1 : 5 не дает достаточной возможности тарифицировать квалифицированные группы работников. Всем известно, что сверх соотношения 1 : 5 существовала еще целая система персональных ставок. Соотношение 1 : 8 является более нормальным в оплате низших и высших групп. Когда в Петрограде был установлен первый тариф, охватывающий административно - технический персонал (сентябрь 1918 г.), с соотношением 1 : 7, персональные ставки были редким исключением. Но и этот тариф был несовершенен, потому что рабочая сетка была очень узка (1 : 1,7), и такое соотношение в рабочей сетке не давало возможности правильно оценить квалифицированные группы рабочих.

В настоящее время (при соотношении 1 : 5) рабочая сетка несколько исправлена, но сильно сужен административно - технический персонал. Если взять ставку 9-го разряда за 100, то высшая ставка (17-й разряд) представляет собою соотношение, как 1 : 1,85, т.-е. на 85% выше. Такое соотношение явно ненормально. Существующая тарифная сетка с отношением 1 : 5 в свое время имела оправдания. Нельзя было на фоне чрезвычайно низкой заработной платы неквалифицированных рабочих устанавливать, как общее правило, высокую оплату административно - технического персонала. (Персональные ставки были исключением). Теперь, когда оплата неквалифицированных рабочих сравнительно повысилась и представляет собою некоторое приближение к рабочему бюджету (мы имеем в виду промышленные предприятия), необходимо перейти к сетке с более правильными соотношениями. Такую сетку представляет, по-нашему, отношение 1 : 8. Если мы посмотрим на существующую теперь практику, то мы увидим, что в настоящее время на-лицо большое количество сеток с различными соотношениями, как от минимума к максимуму, так и внутри сетки.

В настоящее время (то, что нам известно) существуют сетки с отношением 1 : 5 1 : 6, 1 : 7, 1 : 8, 1 : 9, 1:10, и внутреннее их содержание самое различное. При соотношении 1 : 10 мы имеем в рабочей сетке—по одной 3, 6, по другой 3, 5. При соотношении 1 : 8 мы имеем в рабочей сетке—по одной 3, по другой 4, по третьей 3,5 и 3,7.

Наиболее наглядными будут сетки с их соотношениями в виде следующей таблицы:

| Тарифн. разряд. | Соотношения общие и внутри сеток. | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Общ. 1:5 | Общ. 1:5 | Общ. 1:6 | Общ. 1:7 | Общ. 1:7 | Общ. 1:7 | Общ. 1:8 | Общ. 1:8 | Общ. 1:8 | Общ. 1:9 | Общ. 1:10 | Общ. 1:10 |
| 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 2 | 1,2 | 1,5 | 1,3 | 1,2 | 1,3 | 1,2 | 1,3 | 1,2 | 1,2 | 1,3 | 1,3 | 1,2 |
| 3 | 1,4 | 1,7 | 1,6 | 1,5 | 1,6 | 1,4 | 1,6 | 1,4 | 1,5 | 1,6 | 1,6 | 2 |
| 4 | 1,6 | 1,9 | 1,9 | 1,7 | 2 | 1,7 | 1,9 | 1,6 | 1,9 | 2 | 1,9 | 2,6 |
| 5 | 1,8 | 2,1 | 2,2 | 2 | 2,4 | 2 | 2,2 | 1,8 | 2 | 2,4 | 2,3 | 2,8 |
| 6 | 2 | 2,3 | 2,5 | 2,3 | 2,8 | 2,4 | 2,6 | 2 | 2,2 | 2,8 | 2,5 | 3 |
| 7 | 2,3 | 2,5 | 2,8 | 2,7 | 3,2 | 2,8 | 3 | 2,3 | 2,6 | 3,2 | 2,8 | 3,2 |
| 8 | 2,6 | 2,7 | 3,1 | 3 | 3,6 | 3,2 | 3,5 | 2,6 | 3 | 3,6 | 3,1 | 3,4 |
| 9 | 3 | 2,9 | 3,5 | 3,3 | 4 | 3,7 | 4 | 3 | 3,6 | 4 | 3,5 | 3,6 |
| 10 | 3,2 | 3,1 | 3,8 | 3,7 | 4,3 | 4,2 | 4,5 | 3,4 | 3,9 | 4,5 | 4,1 | 4,4 |
| 11 | 3,4 | 3,3 | 4,1 | 4 | 4,6 | 4,4 | 5 | 3,8 | 4,2 | 5 | 4,7 | 4,6 |
| 12 | 3,6 | 3,5 | 4,4 | 4,4 | 4,9 | 4,7 | 5,5 | 4,3 | 4,4 | 5,5 | 5,5 | 4,8 |
| 13 | 3,8 | 3,7 | 4,7 | 4,9 | 5,3 | 5 | 6 | 4,8 | 4,6 | 6 | 6,3 | 5 |
| 14 | 4 | 4 | 5,1 | 5,6 | 5,7 | 5,5 | 6,5 | 5,4 | 5,5 | 6,5 | 7,2 | 7,2 |
| 15 | 4,3 | 4,3 | 5,4 | 6,2 | 6,1 | 6 | 7 | 6 | 6,5 | 7 | 8,1 | 8 |
| 16 | 4,6 | 4,6 | 5,7 | 6,5 | 6,5 | 6,5 | 7,5 | 7 | 7,2 | 8 | 9 | 9 |
| 17 | 5 | 5 | 6 | 7 | 7 | 7 | 8 | 8 | 8 | 9 | 10 | 10 |

Такой разброд, какой показан, не выдерживает критики. Какое может быть обоснование тому, что дают рабочему 2-го тарифного разряда на 50% больше рабочего 1-го тарифн. разряда? Или чем можно об'яснить, что рабочему 3-го тарифн. разряда дают на 100% больше, чем рабочему 1-го разряда? Никаких обоснованных данных никто не может привести в защиту такого рода соотношений. На практике же это сводится или к тому, что 1-й разряд—это штрафной, куда сажают рабочих, в чем-либо провинившихся, или даже туда не попадает никто. А если рабочих в этом разряде нет, то тогда сетка 1 : 5 превращается в сетку 1 : 3,3 а сетка 1 : 10 превращается в сетку 1 : 5.

Эта картина в значительной части выявляет уклон некоторых профсоюзов к отстаиванию заработной платы лишь рабочей группы, игнорируя совершенно интересы других групп членов союза, толкая их в полную зависимость от администрации как в смысле размеров заработной платы, так и в правовом отношении (администрация не будет платить зря без уступок со стороны служащих в своих правовых положениях).

При наличии такой тенденции среди некоторых профсоюзов теряется всякое понятие о квалификации и получается та же уверенность, против которой профессиональное движение в целом ведет борьбу. Наилучший выход из создавшейся неразберихи — переход к единообразной тарифной сетке с отношением 1 : 8.

### ПОСТРОЕНИЕ ТАРИФНОЙ СЕТКИ С ОТНОШЕНИЕМ 1 : 8.

При построении нормальной сетки с отношением 1 : 8 необходимо положить в основу следующие моменты:

а) Оплата высококвалифицированных работников, административно-технического персонала и специалистов должна быть несколько выше всего заработка высококвалифицированных рабочих.

б) Нормальный сдельный заработок квалифицированных рабочих колеблется в пределах 40—50% выше тарифной ставки.

в) Увеличения разницы между разрядами не должны быть меньшими предыдущих разрядов.

Подходя с точки зрения этих основных моментов, наиболее правильной следует признать сетку, разработанную ЦК союза горнорабочих.

Эта сетка представляется в следующем виде.

| Разряд . . | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Соотношен. | 1 | 1,2 | 1,4 | 1,6 | 1,8 | 2 | 2,3 | 2,6 | 3 | 3,4 | 3,8 | 4,3 | 4,8 | 5,4 | 6 | 7 | 8 |

Таким образом, весь заработок высоко-квалифицированного рабочего достигает ставки работников 12 разряда, т.-е начинающего инженера.

Что касается 10 и 11 разрядов, т.-е. мастеров, то они в большинстве случаев получают соответствующую премию, и, таким образом, их заработок не отстает от заработка высоко - квалифицированных рабочих.

Поэтому мы предлагаем остановиться на этой сетке, как на наиболее подходящей.

### ПЕРЕХОД НА ЕДИНУЮ СЕТКУ.

Переход на единую сетку с отношением 1:8 так же необходим, как и переход к исчислению заработной платы в товарном рубле по бюджетному индексу госплана и ЦСУ. Однако, как и переход к исчислению заработной платы в товарном рубле не проводился механически по всем коллективным договорам, так и переход к единой сетке не может быть механическим. Здесь мы отмечаем совершенно неправильную тенденцию некоторых профорганизаций, начавших издавать постановления о всеобщем переходе на сетку с отношением 1 : 8. Так подобные мероприятия не проводятся. Мы предлагаем переходить на новую сетку в тех случаях, когда заработная плата низшего разряда сравнительно сносная и когда есть к этому материальные возможности данного предприятия или об'единения и когда в этом есть техническая и производственная необходимость.

В первую очередь необходимо перейти с сетки 1 : 10, так как на практике эта сетка не жизненна, ибо в первых 2-х разрядах рабочих почти нет, а если бы они были, то соотношение 1 : 10 в данном производственном об'единении очень велико (это совершенно бесспорно в отношении коллективного договора ЦК пищевиков с Северопатокой и не соответствует даже и в отношении Грознефти).

Переход с сеток с более низким соотношением тоже должен быть осторожным.

### О ТАРИФНОЙ РАЗБИВКЕ.

Кроме разброда в тарифных сетках, у нас еще много путаницы в тарифных разбивках; 17-й разряд, предназначенный для наивысших специалистов всероссийского значения, отводится чуть ли не каждому администратору в каждом учреждении.

Поэтому, идя в настоящее время по пути раздвижения тарифной сетки, необходимо установить предельные разряды, до коих могут доходить различные группы работников в различных предприятиях, учреждениях и хозяйствах. Это значит, управляющего средним предприятием не равнять с управляющим крупного предприятия. В отношении размеров оплаты, может быть, директор крупного предприятия будет даже ниже заведующ. мастерской какого-либо предприятия (это зависит от материального состояния данного предприятия), но нельзя путать оплату с учетом квалифицированности рабочей силы.

То, что достигнуто в России в смысле учета квалификации, нельзя погубить, ибо это есть один из факторов перехода к социалистическому хозяйству. Если разрушить это теперь, придется снова накоплять опыт в будущем.

Если бы потребовалось оплачивать данного работника выше, чем ему приходится по данному ему разряду, то это можно сделать без повышения его в следующие разряды, а путем определенной процентной надбавки или повышенными сдельными расценками. Отступления от правильной квалификации вредны, и их допустить нельзя.

Учет квалификации надо вести об'ективно.

ВЦСПС должен разработать основные директивы по тарифным разбивкам.

**П. А.**

# Календарь профорганизаций.

**20-го декабря.**

Губс'езд секции аптечных работников, созываемый губотделом Всемедиксантруд. Норма 1 : 20. Свыше 20 на каждые 20—1. От 20 до 40 при 32—2 делегата.

**22-го декабря.**

Очередное заседание правления союза совработников в пом. союза (пл. Свердлова 2/7, 3 этаж) в 3 ч. дня.

# В ВЦСПС.

### ОБСЛЕДОВАНИЕ МЕСТ.

Третьего дня в орготделе ВЦСПС состоялось заседание ответственных работников орготдела с представителями центральных комитетов, на котором были заслушаны доклады инструкторов орготдела о работе профорганизаций Брянского уезда и области немцев Поволжья.

Представитель ЦК совработников тов. Пруссак указал на то, что необходимо, чтобы инструктора ВЦСПС, выезжающие на места, предварительно столковывались с ЦК.

Необходимо внести ясность в вопрос о переходе на индивидуальное членство и поставить на обсуждение вопрос, служит ли отсутствие плана работы профорганизаций показателем дурной постановки работы этой организации. Представитель текстильщиков тов. Мухин находит такого рода доклады нецелесообразными, так как, по его мнению, инструктора ВЦСПС не могут достаточно ознакомиться с работой союза.

Т.т. Мухин и Брескин, возражая оппонентам, указывают, что инструктора ВЦСПС перед от'ездом на места предварительно столковываются с теми ЦК, которые имеют в данной местности компактные массы членов и обследуют работу профорганизаций достаточно детально. По их мнению, для четкой и правильной работы профорганизации необходимо иметь конкретный план работы, приуроченный к определенному сроку.

В результате были приняты следующие предложения тов. Брескина:

1) необходимо усилить работу межсоюзных организаций и представительств ГСПС;

2) необходимо поднять деятельность пленарных заседаний союзных организаций;

3) разработать конкретно порядок перехода на индивидуальное членство;

4) обратить внимание на деятельность союзных организаций непромышленных районов, где число членов союза незначительно, и поднять авторитет этих организаций;

5) необходимо усилить связь ЦК с местами.

Кроме того, было принято предложение тов. Пруссака о необходимости усилить обслуживание губернскими организациями своей периферии.

# 1-й всероссийский с'езд инженеров.

**(4-й день, 19 декабря)**

В утреннем заседании вчерашнего дня было заслушано интересное сообщение тов. Ноа о поездке представителей всероссийского инженерного центра в Берлин на конференцию международного об'единения инженеров. Русские делегаты опоздали на конференцию, но ничего от этого не потеряли, ибо конференция эта, как выяснилось позже состояла исключительно из амстердамцев. Делегаты использовали свою поездку для установления взаимной информации. Ими был сделан в союзе германских техников доклад о положении инженеров в России. Как выяснилось, германские техники имели совершенно извращенное представление о российских делах, так как все сведения ими черпались из эмигрантской прессы, враждебной Сов. России. Русским делегатам был задан ряд разнообразных вопросов. Интересовались немцы организационными вопросами, отношением русских инженеров к производству, роли фабзавкомов в производстве, структурой хозорганов, отношением к последним рабочих организаций, формами коммерческой конкуренции и рекламы, проф-техническим образованием, оплатой труда инженеров, возможными перспективами для иностранных инженеров в России, формами участия в промышленности частного капитала и иностранных концессий. В результате бесед герм. техники вынуждены были признать, что положение инженеров в России и в материальном и в правовом отношении гораздо лучше, чем в Германии. «Вы уже сделали то, что нам только предстоит сделать». Свое сообщение т. Ноа закончил кратким обзором экономического положения в Германии. Тов. Ноа было подано множество записок, ответам на которые было посвящено все утреннее заседание.

В вечернем заседании были заслушаны доклады по вопросам: организационному, участию организации инженеров в культпросветработе союзов, тарифному и безработице. Отчет о них будет дан в следующем номере. Вчера же были созданы секции: промышленная, транспортная, тарифная, культпросветительная и комиссия по оргвопросам.

# Всероссийский с'езд работников земли и леса.

**Тов. Чирков** в своем докладе о деятельности ЦК указывает на недостаток средств, сильно мешавший работе и не дававший возможности иметь достаточный кадр опытных профессиональных работников. В настоящее время в союзе состоит 320.000 членов, и он об'единяет 83 губотдела, 5 губернских секций при губпрофсовете, 637 уотделений, свыше 30 волостных секретариатов и 9.950 рабочкомов. ЦК проделал большую работу по размежеванию, добровольному членству, организации лесной секции и т. д. В области тарифно-экономической велась кампания по заключению колдоговоров и ликвидации задолженности хозорганов рабочим. Отсутствие средств не дало возможности наладить культурно-просветительную работу. В заключение докладчик указывает, что, несмотря на сокращение числа членов союза и их плохое материальное положение, союз укрепляется и справится со стоящими перед ними задачами.

В прениях были отмечены недостаточная твердость, проявляемая ЦК по отношению к хозорганам, непринятие им соответствующих мер к улучшению финансового положения, слабая связь с местами и т. п.

**Тов. Графов** в докладе об итогах и перспективах дальнейшей работы союза говорит, что союзу надлежит постепенно перевести в с.-х. кооперацию остающиеся в нем колхозы, вести работу среди батраков не в ущерб остальной работе союза, усилить работу среди молодежи и на окраинах, организовать крепкие фонды культурно-просветительный и взаимопомощи, укрепить лесную секцию и создавать другие специальные секции там, где в них ощущается острая потребность, установить правильные взаимоотношения с хозорганами и т. д.

Далее с докладами выступили т. т. **Месяцев** о с.-х. политике НКЗема, тов. **Демченко** о деятельности госсельсиндиката и т. **Лебедев** об итогах и перспективах с.-х. кооперации.

В докладе о тарифно-экономической работе т. **Грибов** указывает на следующие очередные задачи, стоящие перед союзом: обязательное заключение колдоговоров со всеми предприятиями и надзор за их выполнением, дальнейшее сокращение рабочей силы в совхозах, переход на сдельщину, установление строгой брони подростков.

**Тов. Юршат** в докладе по охране труда и социальному обеспечению указывает на необходимость оставления внеучастковой инспекции по охране труда, участия членов союза в выборах участковых инспекторов, контроля рабочкомов, улучшения быта рабочих и решительной борьбы со всеми нарушениями законов по охране труда.

**Т. Архангельский** в докладе о культпросветительной работе союза говорит о необходимости углубления культпросветработы и создания крепких культурно-просветительных фондов.

Выступающий с докладом по организационному вопросу **т. Венде** отмечает, что ближайшей организационной задачей союза является привлечение в его ряды всех с.-х. рабочих и установление тесной связи с рабочими массами и союзных органов между собой. В финансовом отношении должны быть приняты самые решительные меры к правильному взиманию членских взносов.

После этого с'ездом был заслушан доклад тов. **Здорика** о состоянии лесного хозяйства.

# Пленум ЦК металлистов.

**(Последнее заседание).**

По финансовому вопросу пленум отметил увлечение отдельных районов местными нуждами, выразившееся в неорганизованном субсидировании предприятий, кооперации, закупке и заготовке предметов потребления и т. п. Для борьбы с безработицей должны быть созданы мощные союзные фонды, местам предложено бережное относиться к средствам союза и поставить вопрос о свертывании союзного аппарата в слабо развитых районах, а также принять меры к предохранению денежных средств от потери их ценности.

Доклады юżбюро и уралбюро переносятся на заседание президиума, после чего пленум переходит к текущим делам.

Постановляется обеспечить за счет союза семью умершего тов. Никольского. Тов. Буханов утверждается членом ЦК вместо умершего тов. Никольского.

Заслушивается доклад комиссии по изучению истории союза металлистов. Тов. Доллинтейн предлагает бережнее относиться к союзным архивам и помочь комиссии в работе по собиранию материалов.

Далее пленум постановляет организовать конкурс на лучший рисунок союзного знамени и жетона.

Тов. Мальцев подымает вопрос о тяжелом материальном положении луганских рабочих и предлагает ЦК изыскать меры по авансированию первичной кооперации.

Пленум постановляет в срочном порядке предложить ЦК поставить вопрос о первичной кооперации и в первую очередь оказать помощь райкомам с плохо развитым рынком—Уралу, Донецкому бассейну, Пермской губернии и другим.

# По союзам.

## Культработа.

### КУЛЬТРАБОТА В ПЕТРОГРАДЕ.

По сведениям, полученным культотделом ВЦСПС, культотдел Петроградского губпрофсовета в после-с'ездовский период принужден был вплотную подойти к работе по политическому просвещению рабочих, в виду того, что в районах города и уездах фактически ликвидировалась работа политпросветов, и все функции перешли в руки вновь организуемых в Петроградской губернии советов народного образования. Совет народного образования новой формации выгодно отличается от СНО 18 года тем, что имеет рабочий президиум из представителей трех организаций—СНО, КО межсоюзного об'единения и агитпропа.

Работа по пропаганде профдвижения ведется КО ГСПС в тесном контакте с агитпропом; курсы по профдвижению пока не привлекают достаточного внимания профработников. Лекционная и экскурсионная деятельность КО продолжает развиваться на прежних основаниях. Ценным достижением КО являются три «союзных» дня в неделю в академических театрах, когда места предоставляются рабочим организациям по удешевленной плате.

Замечается сильнейшая тяга рабочих масс к общему образованию и повышению производственной квалификации. Культотдел ГСПС принужден, выполнив с лихвой комплектование петроградских рабфаков, открыть собственный рабфак — общеобразовательные курсы на 200 человек.

Кампания по комплектованию ВУЗ'ов Петрограда выполнена союзами успешно и в количественном, и даже в качественном, отношениях: в настроении студенчества, благодаря притоку волны командированных, наблюдается благоприятный перелом.

В других областях работы следует отметить аналогичное с остальными пунктами РСФСР ослабление работы краткосрочных профтехнических курсов и усиление школ фабзавуча, а также слабость и неорганизованность союзной работы в области социального воспитания детей рабочих.

### КУЛЬТРАБОТА У ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

ЦК деревообделочников раз'яснил райкомам и губотделам, что фабзавкомы и краткосрочные технические курсы должны содержаться предприятиями, независимо от отчислений на культработу по колдоговорам. Все же остальные культурно-просветительные учреждения: рабочие техникумы, школы по ликвидации неграмотности, школы 1-й ступени, общеобразовательные курсы для взрослых, клубы, библиотеки, читальни, детские дома, ясли и пр. содержатся губотделами на процентные отчисления, получаемые по колдоговорам, но помещения для этих учреждений должны предоставлять бесплатно хозорганы.

Сеть школ фабзавуча устанавливается союзными организациями, совместно с представителями хозорганов и при ближайшем участии главпрофобра.

### ПОМОЩЬ СТУДЕНТАМ-МЕТАЛЛИСТАМ.

ЦК союза металлистов предложил всем райкомам выделять ежемесячно на каждого откомандированного ими в Москву или Петроград студента, начиная с 1 декабря, по одному товарному рублю местного исчисления, и образуемые из этих отчислений суммы немедленно высылать в ЦК ВСРМ.

## Пролетарская солидарность.

### У ХИМИКОВ.

ЦК союза рабочих-химиков ассигновал совместно с международным комитетом пропаганды бастующим рабочим анилиновых заводов в Людвигсгафене и Пфальце (Германия) десять миллиардов рублей, что составляет 25 мил. германских марок.

Кроме того, ЦК отправлена профсоюзу химиков в Берлин телеграмма след. содержания:

«Русские химики с неослабным напряжением следят за той героической борьбой, которую вы ведете за удержание величайшего пролетарского завоевания,—за 8-часовой рабочий день.

Мы понимаем всю тяжесть борьбы против капитала и его поддерживающих желтых руководителей союза фабрично-заводских рабочих.

Не падайте духом. Мы убеждены, что вы победите. Подавляющее большинство честных рабочих всего мира на вашей стороне.

Центральный Комитет всероссийского союза рабочих химиков от имени 200.000 рабочих посылает вам свой братский привет».

## Профобразование.

### ЦЕНТРОПРОФШКОЛА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ.

Занятия в Центропрофшколе ЦК железнодорожников предполагается начать с 15-го января 1923 г. Курс годовой. Центропрофшкола, рассчитанная на 120 слушателей, имеет три отделения: профессиональной работы, потребительской кооперации и социального страхования, и рассчитана на 120 слушателей. Набор слушателей производится через орготделы местных органов союза, которые командируют, главным образом, рабочих, хорошо грамотных и обладающих элементарными познаниями политграмоты, со стажем практической профессиональной работы не менее 1 года. Для партийных работников требуется 2 года партстажа и 6 месяцев профстажа.

### ОБУЧЕНИЕ ПОДРОСТКОВ ВРЕДНЫМ ПРОИЗВОДСТВАМ.

Петроградский губотдел союза химиков снял всех подростков вредных профессий с работы и организовал центральную химическую школу, где подростки будут обучаться первоначально общеобразовательным предметам, а потом — по специальностям в соответствующих секциях. Таким образом, подростки не на предприятии, а в школе будут изучать все вредные производства.

## Фонды взаимопомощи.

### У ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

Число касс взаимопомощи у текстильщиков за последнее время значительно увеличилось. Кассы имеются при следующих губотделах: Симбирском, Саратовском, Иваново-Вознесенском, Орловском, Тверском, Ярославском, Нижегородском, Петроградском, Гомельском, Костромском, Пермском, Екатеринбургском, Красноярском, Витебском, Московском, Татобласти, Пензенском, Ярцевском и Тамбовском. Намечается тенденция в сторону централизации фондов взаимопомощи.

## Хроника.

◆ Президиум ЦК горняков постановил реорганизовать журнал «Горнорабочий» в ежемесячное издание.

◆ ЦК текстильщиков предложил Владимирскому губотделу выразить от имени ЦК **благодарность всем местным работникам** за энергичную работу по проведению решений союзных и государственных органов.

◆ Президиум ЦК совработников постановил **принять участие в производимом ЦСУ бюджетном обследовании госслужащих.** 400 бюджетных обследований будут произведены за счет ЦК.

◆ Соглашением подмосковных горняков установлено, что **оплата работников горняцких культучреждений**—членов союза работпроса **проводится по ставкам союза горняков** со снижением на два разряда.

◆ ЦК горняков созывает в январе **всероссийское горняцкое культсовещание.** Это первый опыт созыва союзом культсовещания во всероссийском масштабе.

◆ Члены союза связи в Иркутске, получающие по ставкам от 1 до 8 разрядов, **освобождены от уплаты за обучение их детей в школах наробраза** при условии помощи школе личным трудом.

◆ ЦК пищевиков разрабатывает проект постановления о ночных работах в мукомольном, мыловаренном и паточном производствах. При этом **ночные работы женщин будут производиться в 3 смены.**

◆ Президиум ЦК железнодорожников предложил центральному бюро нормирования **проверить сумму задолженности** по зарплате рабочим и служащим железнодорожного транспорта и **покрыть ее не позже 31-го декабря с. г.**

◆ Юго-Восточное правление союза связи ликвидирует, в виду убыточности, принадлежащие союзу совхозы в Армавире и Майкопе.

◆ Конференция фабзавкомов тифлисских печатников постановила отчислить в фонд охраны материнства и младенчества однодневный заработок и полудневный заработок в пользу пострадавших от происшедшего недавно наводнения.

◆ Мосгуботдел швейников предложил Москвошвею выделить 50 миллиардов на организацию стачечного фонда. МГСПС отменил это постановление раз'яснив, что **стачечный и другие фонды должны организовываться на добровольных началах.**

◆ На мясохладбойнях ЦК союза пищевиков установил **декабрьский минимум зарплаты в размере 110 миллионов рублей.**

◆ Правление Саратовского губотдела печатников вынесло **порицание фабзавкому 2-й типографии** за то, что он в течение 2-х месяцев не отчитывался перед избирателями.

◆ Мосгуботдел швейников отпустил из своего культфонда 100.000 рублей центральному дому коммунистического воспитания рабочей молодежи.

◆ Мосгуботдел швейников открывает на-днях при союзе **«Центральную аудиторию культработы».**

### БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ

Члены Орловского союза печатников Жеренкин и Неверов явились на собрание союза в пьяном виде, нарушив порядок ведения собрания. За этот поступок правление союза лишило Жеренкова на 6 месяцев права выборности и оштрафовало его в размере 3-дневного заработка. Неверов оштрафован на ту же сумму и исключен на 6 месяцев из кандидатов в члены правления, о чем доведено до сведения ЦК союза.

В дальнейшем все члены союза, замеченные в подобных поступках, по постановлению правления будут исключаться из союза совершенно.

Это постановление развешано по всем предприятиям.

Не мешало бы остальным союзам последовать примеру Орловского союза печатников.

**М. Г.**

# Из Петрограда.

**(По телефону от нашего корреспонд).**

### ШКОЛА ФАБЗАВУЧА ПЕЧАТНИКОВ.

Школа фабзавуча полиграфического производства, достигшая высокой степени совершенства выпускаемых работ, переживает в настоящее время тяжелые материальные затруднения. Для укрепления ее положения президиум губпрофсовета постановил прикрепить школу к тресту, передав тресту непосредственное руководство ею. Одновременно союзу полиграфического производства предложено добиваться через промбюро выделения части ведомственных заказов для школы фабзавуча.

### 3 МИЛЛИАРДА НА БЮДЖЕТНОЕ ОБСЛЕДОВАНИЕ.

Президиум губпрофсовета постановил ассигновать 3 миллиарда рублей на бюджетное обследование рабочих Петрограда. Ассигнование покрывается по разверстке между всеми союзами.

### СТАВКА ЛЕЧЕБНИКОВ.

Президиумом губпрофсовета утверждена тарифная ставка на декабрь для лечебников по 1-му разряду в 50 миллионов рублей.

### ОБ'ЕДИНЕНИЕ ПАРИКМАХЕРОВ.

За время нэп'а в Петрограде народилось множество частных парикмахерских, содержимых мелкими хозяйчиками-кустарями. Эти «предприниматели» стремятся набирать своих рабочих исключительно среди малосознательной массы не членов союза, нещадно их эксплоатируя.

В последнее время эти хозяйчики вздумали об'единиться и даже представили в ГСПС устав «союза парикмахеров». Оргколлегия губпрофсовета, разумеется, признала нецелесообразным создание такого союза, но предложила союзу коммунальных работников срочно разработать конкретные меры и развить работу по вовлечению в союз парикмахеров, работающих по найму.

# Трудовые суды.

**(Совещание юрисконсультов).**

18 декабря в Круглом зале дома союзов состоялось совещание юрисконсультов профсоюзов, посвященное обсуждению разработанного конфл. отделом НКТ проекта об учреждении при нар. судах особых камер по трудовым делам (трудовых судов).

Построенный на основах ст. 169 Кодекса законов о труде, проект имеет в виду упразднение ныне существующих при отделах труда конфликтных комиссий и создание особых камер при нар. судах с постоянным составом членов, представителей органов юстиции (нар. судья), отделов труда и межсоюзных об'единений.

Развернувшиеся по докладу т. Егорова оживленные прения касались, главным образом, статей проекта, отличающих судоустройство и судопроизводство трудовых судов от порядка, принятого в нар. судах.

Представитель совнарсуда т. Князев, поддержанный несколькими ораторами, исходя из идеи единого народного суда, поднял снова решенный уже ст. 169 Кодекса вопрос о целесообразности учреждения специальных трудовых судов.

Встретили возражение статьи проекта, касающиеся учреждения в составе верховного суда особой коллегии по трудовым делам.

Представитель конфл. отдела НКТ т. Гринголец, опираясь на материалы о деятельности конфликтных комиссий, изложил историю вопроса и мотивы, легшие в основу проекта.

**Большинством голосов проект с некоторыми поправками одобрен.** В настоящее время проект рассматривается в комиссии по судоустройству при НКЮ.

# Коллективные договоры.

### УКЛОНЫ В ДОГОВОРНОЙ ПРАКТИКЕ МОСКОВСКИХ СОЮЗОВ.

В течение ноября м-ца ОТЭ МГСПС опротестовано из 240 представленных для визирования колдоговоров 39, из них 20 договоров с госпредприятиями и 19 — с частными.

Причинами опротестования в большинстве случаев явились отдельные пункты договоров, противоречащие законодательству о труде.

Металлисты, например, допускали в договорах денежную компенсацию дополнительных отпусков, неправильную оплату брака, РКК рассматривались союзом, как органы, исключительно конфликтные, не имеющие расценочных и нормировочных функций.

В договорах текстильщиков, строителей, коммунальников, всеработземлес, кожевников, неправильно устанавливалась полная оплата при недовыработке нормы.

Союзами швейников и транспортников допущено чрезмерное расширение прав предприятий при увольнении.

Союз рабпроса допустил штрафы для рабочих и служащих.

Союзом строителей устанавливалась материальная ответственность рабочих за убытки, причиненные конфликтами, а также допускался наем рабочих без соблюдения законов и правил о найме через биржу труда.

Наконец, райкомводом в договоре установлена возможность неограниченного применения сверхурочных работ без оплаты, что в скрытой форме, означало отмену 8-часового рабочего дня.

### ОТЧИСЛЕНИЯ ПО КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМ

ЦК совработников постановил включить в заключаемые коллективные договоры следующие отчисления: 1) на культпросветработу в общий союзный фонд, 2) на содержание месткомов, 3) на улучшение быта сотрудников (организация сельхозов, заготовка топлива, снабжение зимней одеждой и т. д.), 4) на учреждение для сотрудников данного учреждения стипендий при ВУЗ'е, рабфаке и профтех-школе, 5) на оплату обучения детей сотрудников в школах.

# Профдвижение в Туркестане.

*(Беседа с председателем Туркбюро ВЦСПС тов. А. М. Розенблюмом).*

### ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО.

Первой задачей делегатов, возвратившихся с 5-го всероссийского с'езда профсоюзов, было созвать краевое совещание союзов для конкретной практической разработки директив 5-го с'езда применительно к местным условиям. Особенности рабочего движения в Туркестане обусловливаются существованием в каждом городе старого и нового «города». В новых городах живет преимущественно европейское население, отличающееся большей культурностью и сознательностью по сравнению с туземным населением, обитающим, главным образом, в старых городах. Это кладет свой отпечаток и на трудящиеся группы. В старых городах живет туземный мусульманский пролетариат, занятый почти исключительно в мелких кустарных предприятиях и нещадно эксплоатируемый.

Краевое совещание профсоюзов, конкретизируя решения 5-го с'езда, уделило значительное внимание более интенсивному вовлечению пролетариата старых городов в движение путем организации фабрично-заводских комитетов по производствам, об'единяя в каждый по нескольку предприятий, обслуживаемых одним, двумя инструкторами. Дабы изжить отрыв, существовавший между европейским и туземным пролетариатом, изолированным от общего движения самобытной обстановкой старых городов, совещание обратило особое внимание союзов на обслуживание туземного пролетариата, используя для этого наиболее развившихся в европейских частях работников туземцев.

Совещание указало также на необходимость ускорить чистку среди туземного пролетариата, дабы освободить союзные ряды от кустарно-хозяйских элементов. Чистка эта в Ташкенте уже проведена и привела к сокращению с 8 до 3 тысяч.

Что касается индивидуального членства, то в старых городах, вследствие разрозненности пролетариата по мелким предприятиям, оно фактически является единственной формой связи союза с массами.

Среди европейской части пролетариата к такому переходу только приступлено. В более широком размере индивидуальное членство начинает проводиться на некоторых участках среднеазиатской железной дороги. После краевого совещания были созваны областные с'езды профсоюзов в Фергане, Туркмении и Сыр-Дарьинской области с целью более твердого внедрения в сознание местных работников новых начал профдвижения на основе постановлений 5-го с'езда. На этих с'ездах были заложены основы взаимной информации и отчетности, что до того здесь почти совершенно отсутствовало. Действуя в этом направлении, Туркбюро впоследствии разослало информационное письмо, давшее сжатую характеристику проделанных работ и наметившее практические директивы для последующих.

В области организационной перед Туркбюро встал также своеобразный, в местных условиях, вопрос об отношении к союзу кошчи—об'единению туркестанских крестьян бедняков и середняков. Это об'единение оказалось в известной степени засоренным местным кулачеством, и поэтому в среде местных партийных и советских организаций возникла мысль о включении в этот союз, на правах секции, батраков в целях усиления в нем пролетарского влияния. Вопрос этот должен разрешиться в Москве совместно с ЦК всеработземлеса.

### ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

Финансовое положение союзных организаций в Туркестане чрезвычайно тяжелое. С одной стороны, огромная задолженность союзам хозорганов, с другой—низкая зарплата по госминимуму не дают союзам возможности широко развернуть свою деятельность. Чрезвычайно показательным является следующий факт: с 1-го октября по 10-ое декабря Туркбюро получено от ВЦСПС 15 миллиардов, израсходовано же только на нужды профорганизаций—проведение с'ездов, помощь союзам, отправка курсантов и т. д.—55 миллиардов. Отсюда задолженность Туркбюро. Финансовое положение более или менее благополучно лишь у железнодорожников и текстильщиков.

### ЗАРПЛАТА.

Главная масса трудящихся оплачивается в Туркестане по коллективным договорам. Зарплата в общем из месяца в месяц повышается. Средний заработок по среднему разряду в товарных рублях был: в январе—6 руб. 30 к., феврале—7, марте—10,5, апреле—6,8, мае—9,4, июне—11,8, июле—12,6, августе—12,3, сентябре—13,8, октябре—13,8. В ноябре, как и повсеместно, отмечается в связи с ростом дороговизны падение реального уровня, доходящее в Туркестане до 50% октябрьской зарплаты. Наибольший заработок был в октябре у строителей (20,8), кожевников (20,5) и металлистов (17,3), наименьший у работников местного транспорта (6), швейников (8,5) и текстильщиков (9,9).

В отношении зарплаты выделяются пищевики. Хотя ставка у них по колдоговору и небольшая, но каким-то путем они получают премиальные, доходящие до десятков пудов муки. На это явление, похожее на расхищение государственного хлебного фонда, Туркбюро уже обратило внимание.

Вообще перед Туркбюро стоит в настоящий момент вопрос о регулировании зарплаты в направлении, указанном 5 с'ездом.

У нас наблюдается ненормальный уклон в области выдачи тантьем. Последние исчисляются здесь из валового дохода и без участия союзов. Борьба с этим уже ведется. Задолженность по зарплате у нас значительная. В некоторых наркоматах, состоящих на госбюджете, зарплата не уплачена полностью или частично за 5—6 месяцев. Уже ассигнован фонд в 300.000 пудов хлеба на покрытие задолженности.

### РАБОЧАЯ КООПЕРАЦИЯ.

Рост дороговизны побудил Туркбюро обратить усиленное внимание на кредитование рабочей кооперации. С этой целью было созвано совещание хозяйственных и экономических организаций, на котором в конкретной форме был поставлен вопрос о кредите Туррабсекции. В результате рабочая кооперация получила довольно значительную поддержку и сумела организовать в Ташкенте хлебопечение на 50% потребности и оказать кредит первичным кооперативам. Все же местная кооперация лишена еще возможности из-за отсутствия денежных средств развернуться как следует быть и надеется на помощь Центросоюза. В несколько лучших условиях находится транспортная кооперация, которой, между прочим, выделено в помощь на льготных условиях из дотационного фонда 50.000 п. хлеба.

### СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ.

Социальное страхование за исключением транспорта находится в запущенном состоянии из-за отсутствия опытных работников, а также в известной степени из-за неопределенности положения в связи с переходом из одного ведомства в другое. Мы использовали налаженность дела страхования на транспорте и перевели его работников на краевую работу. В первую очередь будет приступлено к организации страхования в Сыр-Дарьинской области.

### КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНАЯ РАБОТА.

Эта область работы у нас чрезвычайно осложняется наличием преобладающего кадра отсталого туземного, мусульманского пролетариата. До последнего времени здесь ограничивались переводами той профессиональной и политической литературы, которая преподносилась европейской части пролетариата. В настоящий момент мы поняли, что здесь нужно начинать с азов. Уже приняты меры к выпуску при газетах на мусульманском языке страничек рабочего и профессионального движения, в которых в самой элементарной форме излагаются основы рабочего движения. Одновременно переводятся наиболее популярные брошюры. В частности огромное значение имеет широкое распространение в доступном изложении нашего Кодекса законов о труде. Мы признали ненормальным существовавшее здесь положение, при котором весь культфонд шел на школы и для внешкольного дела средств не оставалось.

Приступлено к организации центрального клуба в пролетарском железнодорожном районе Ташкента. Обращено внимание на усиление профпечати. Каждый работник обязуется освещать свою область работы. Организована корреспондентская связь для «Труда».

### БЕЗРАБОТИЦА.

Безработица наблюдается здесь, главным образом, среди совработников. Свыше 600 безработных имеется и у текстильщиков. Вследствие произведенной чистки состав безработных исключительно пролетарский. Организованы кассы взаимопомощи.

### ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РАБОТА.

Хозяйственная работа союзов поставлена слабо. Очень часто союзы пред'являют требования зарплаты, не имея ясного представления о состоянии промышленности. Особое участие принимают союзы в формировании местных органов хозяйства в связи с переходом многих отраслей на местный бюджет. Для обследования горных предприятий была послана специальная комиссия из представителей Туркбюро, союза горнорабочих и хозяйственных органов. После месячной работы комиссия возвратилась с богатейшим материалом, на основании которого уже производится упорядочение промышленности и рабочего вопроса. Предстоящая краевая конференция горняков должна детально обсудить положение в горной промышленности.

### СОЮЗЫ — ОСНОВНОЙ ХРЕБЕТ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ.

Хотя в Туркестане крупная промышленность отсутствует и пролетариат поэтому сравнительно слаб, но на общем фоне местной отсталости он все же играет значительную роль. Край только теперь оправляется от басмачества, только теперь во многих местах организуется советская власть, и в этом направлении чувствуется огромная нужда в поддержке со стороны профессионально - организованного пролетариата. Поэтому усиление местных профессиональных организаций — первейшая задача как партии, так и пролетарской власти в целом.

**И. В—н.**

# В коллегии Н. К. Т.

**Упразднение уездных отделов труда. — Биржи труда сохраняются в губернских центрах и промышленных уездах. — Вне промышленных уездов прием на работу допускается в порядке последующей регистрации для всех категорий труда. — В промышленных уездах только для высококвалифицированных рабочих. — Заочная регистрация безработных. — Хозорганы должны привлекаться к ответственности за несоблюдение требования органов охраны труда.**

На-днях состоялось расширенное заседание коллегии НКТ, совместно с уполномоченными Украины, Урала, Северо-Западной области и с участием представителя московского отдела труда. Совещание рассмотрело ряд вопросов, вытекающих из современной деятельности НКТ Признав, что ближайшей задачей НКТ является обслуживание фабрично-заводского пролетариата, совещание приняло ряд практических решений.

### РЕОРГАНИЗАЦИЯ ОРГАНОВ НА МЕСТАХ.

Совещание нашло необходимым в уездных городах упразднить отделы труда и их функции передать инспекторам труда. Губернские отделы труда решено сохранить. В областях и республиках, центры коих совпадают с губернскими, постановлено областных отделов труда не создавать; во всех других случаях вопрос должен быть рассмотрен в зависимости от промышленного развития района. В областях большого экономического значения решено оставить управления уполномоченных при областных Экосо.

### РЫНОК ТРУДА.

В целях успешного регулирования рынка труда совещание высказалось за сохранение в промышленных районах монополии бирж труда в деле назначения на работу. В земледельческих уездах работа органов НКТ по регулированию рынка труда должна быть свернута, и поступление на работу допущено, в порядке последующей регистрации, для всех категорий труда.

В промышленных районах последующая регистрация должна разрешаться лишь в отношении некоторых высококвалифицированных групп, причем расширение списка квалификации может быть допущено по соглашению центра с местами в зависимости от рынка труда. Совещание высказалось за введение в виде опыта заочной регистрации безработных с тем, чтобы при положительных результатах вести заочную регистрацию повсеместно.

**Посылка на работу должна производиться биржами труда через профсекции в порядке подбора лиц, соответствующих пред'являемым требованиям,** а не механической очереди. Кроме того, на биржах труда должны быть созданы экспертные комиссии. Совещание высказалось за сохранение бирж труда не только в губернских центрах, но и в промышленных уездах, по списку, утвержденному НКТ.

### ОХРАНА ТРУДА.

В деле охраны труда одной из основных задач является закрепление работы профсоюзов авторитетом государственных органов—отд. охраны труда. Органы охраны труда концентрируют свою деятельность на непосредственном обследовании предприятий.

Совещание подчеркнуло необходимость усиления нажима на хозяйственников в отношении проведения ими элементарных требований по охране труда, в особенности, в тех случаях, где не требуются крупные затраты. При этом не следует останавливаться перед привлечением к суду виновных хозяйственников и ответственных работников.

Решено предпринять совместно с профсоюзами и хозорганами широкую кампанию по проведению крупных мероприятий по охране труда в общегосударственном масштабе. Далее постановлено упразднить в губерниях первой группы штатных раз'ездных инспекторов (инструкторов).

Признано желательным создание института младших инспекторов труда при страховых кассах. Из всей внеучастковой инспекции труда должны быть сохранены только инспекции Цектрана и всерабботземлеса; при этом губотделам других союзов предоставляется право содержать внештатных внеучастковых инспекторов труда за свой счет.

В виду того, что деятельность ассистентов инспекторов труда союза молодежи не оправдала себя, вызвав в то же время большие расходы, признано необходимым исключить их из штатов НКТ и предоставить РКСМ право выдвигать внештатных ассистентов за свой счет.

Для улучшения материального положения инспекторов труда постановлено возбудить перед СНК ходатайство о передаче 10% со штрафов, налагаемых нарсудами по делам, возникающим по инициативе инспекторов труда, для улучшения материального положения инспекции.

### КОНФЛИКТНО-НОРМИРОВОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

Совещание нашло желательным ускорить организацию трудовых судов с одновременным упразднением конфликтных комиссий; в центре и на местах должны быть учреждены кассационные инстанции по трудделам по принципу, однородному с трудовыми судами. Органы НКТ и межсоюзные об'единения делегируют на определенный срок в качестве постоянных членов судов своих представителей. В примирительных камерах должны рассматриваться дела только группового характера. Индивидуальные дела подлежат рассмотрению лишь в случаях выступления со стороны рабочего профсоюза.

Нормировочная работа органов НКТ должна свестись к регистрации колдоговоров, опубликованию индекса государственного минимума зарплаты и выявлению совместно с профсоюзами, хозяйственными и статистическими органами состояния зарплаты.

# Новый общегражданский налог.

Центроналогом разослано по радио следующее циркулярное раз'яснение по общегражданскому налогу для воспособления сельскому хозяйству.

1) При обложении рабочих и служащих, получающих содержание по утвержденным ВТС сеткам, необходимо руководствоваться исключительно разрядом рабочего и служащего, независимо от фактического содержания. При обложении рабочих и служащих, получающих зарплату не по упомянутым сеткам, следует исходить из фактического содержания применительно к окладам по общей сетке, к которой данное предприятие относится или может быть отнесено по роду, характеру и ударности работы.

Упомянутые в п. 1 ст. 3 декрета литераторы, художники, артисты, а также врачи, дантисты, члены коллегии защитников, техники, инженеры и проч. лица свободных профессий, работающие исключительно за служебное вознаграждение, без профессиональных заработков, привлекаются к обложению на основаниях, установленных для рабочих и служащих, в противном случае облагаются по п.п. 1 и 5 ст. 3 декрета.

Предельный возраст распространяется на все 7 групп плательщиков, причем не имеющие самостоятельных заработков члены семьи освобождаемого по возрасту главы платят половину того оклада, которому подлежал бы глава, члены же семьи лиц, перечисленных в ст. 2, освобождаются от обложения.

# Города—сады.

Организационное бюро общества городов-садов в конце лета разработало «устав общества городов-садов РСФСР». Согласно устава основными задачами общества являются агитация и пропаганда идей городов-садов, содействие созданию на местах филиалов, консультации по вопросу строительства городов и поселков-садов и содействие оздоровлению существующих рабочих центров.

В связи с чрезвычайной остротой жилищного кризиса, падающего всей своей тяжестью на рабочий класс, успешное функционирование этого общества является чрезвычайно важным.

К сожалению, устав надолго застрял в канцеляриях ведомств, и только теперь организационное бюро получило возможность приступить к созданию общества.

*В четверг, 21 декабря, в 4 часа дня в кабинете замнаркомздрава тов. Соловьева (М. Черкасский пер., 2) состоится заседание оргбюро общества городов-садов.* Надо надеяться, вопрос будет поставлен на практические рельсы, и широкие рабочие массы найдут в этом обществе энергичного союзника и руководителя в борьбе с жилищным голодом.

**Н.**

# Промышленность, торговля, финансы.

## Совещание крупной промышленности и транспорта.

*Заседание 17-го декабря.*

### ФИНАНСОВОЕ СОСТОЯНИЕ ТРАНСПОРТА.

С докладом о финансировании транспорта выступил тов. Коган-Бернштейн, указавший, что транспорт требует 1/3 государственного бюджета. Трудности финансирования транспорта усугубляются невозможностью сокращения, хотя бы части железнодорожной сети.

Но если велики расходы по транспорту, то велики и доходы: за 10 месяцев эмиссия дала 258 мил. золотых рублей, налоги 31,7 миллионов, доход же транспорта 69,9 миллионов.

Наркомфин урезывает субсидию транспорту: так, с октября месяца субсидия урезана более чем на 50%. При этом топливная и металлическая промышленность требует полной уплаты задолженности, задерживая кредиты транспорта.

Транспорт теряет и на взаимных расчетах и на оплате за транспортные услуги, происходящие уже после прибытия грузов.

Задолженность транспорта очень велика: рабочим не уплачено еще за ноябрь. **К тому же на транспорте мы имеем чрезвычайно низкую зарплату: донецкий транспортник получает в 3 раза меньше донецкого шахтера, петроградский транспортник — в 2½ раза меньше петроградского рабочего тяжелой индустрии.** Необходимо выравнить тарифный коэффициент с товарным.

В прениях по докладам т. т. Краснощекова и Коган-Бернштейна отмечалась картина финансового состояния промышленности на местах и способы ее кредитования.

Тов. **Ксандров** указывает на благоприятные результаты организации промышленного кредита на Украине, где все текущие счета трестов об'единены на одном текущем счету Укрсовнархоза в украинской конторе Госбанка.

Тов. **Цвибель** отмечает, как недопустимое явление, кредитование петроградской конторой Госбанка частной промышленности за счет вкладов государственной промышленности.

Тов. **Вейцман** находит необходимым выступить единым фронтом промышленности и транспорта против политики Наркомфина.

В своем заключительном слове тов. Коган-Бернштейн отстаивает повышение общего тарифа до 50% довоенного уровня.

Тов. **Краснощеков** в своем заключительном слове подчеркивает, что Госбанк должен превратиться в банк банков, а Промбанку должны быть присвоены функции финансирования промышленности.

Совещанием принимаются тезисы тов. Краснощекова.

*Заседание 18-го декабря.*

### НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА.

Товарищ **Ларин** в обширном докладе о налоговом обложении промышленности резко критикует политику Наркомфина в области взимания налогов с промышленности. За 10 месяцев 1922 года из причитавшихся к выплате 110 мил. товарных рублей промышленность была в состоянии уплатить только 50 миллионов. Считая стоимость продукции всей промышленности в 665 мил. товарных рублей, мы видим, что промышленность должна была заплатить налогов 17½% всей продукции, а выплатила 8%.

**На 1922—23 операционный год стоимость продукции промышленности определяется в 970 мил. товарных руб. Сумма же претензий НКФ возрастает до 232 мил. (24% от всей суммы производства).**

Такая налоговая политика тормозит развитие промышленности и не только не уменьшает эмиссию, а наоборот увеличивает ее, ибо госпромышленность, продавая свои товары ниже себестоимости, не имеет возможности переложить на потребителя налоговое обложение и несет всю тяжесть налогов на себе, за счет уменьшения оборота и заработной платы. Далее тов. Ларин указывает, что Госбанк выдал государственной промышленности на 45 миллионов рублей меньше, чем получил с нее, в то время как частному хозяйству было выдано в 3 раза больше того, что было с него получено.

Переходя к конкретным мерам оздоровления налоговой политики, тов. **Ларин** намечает следующие мероприятия: все дефицитные отрасли промышленности должны быть освобождены от налогового обложения; собираемые с промышленности налоговые поступления, за вычетом доли, идущей на страхование, должны оставаться в руках самой промышленности, в лице Промышленного банка, для финансирования им самой промышленности и для поддержки более слабых ее отраслей; необходимы гарантии более твердого и прочного метода ведения хозяйства, причем эти гарантии должны заключаться в том, чтобы ни одно положение о том или ином налоге с промышленности не могло бы выноситься иначе, как только центральной налоговой комиссией с участием представителей промышленности на паритетных началах.

# Льготы киевской контрактовой ярмарке.

Всероссийский центральный исполнительный комитет и совет народных комиссаров постановили освободить торговлю на киевской контрактовой ярмарке от государственного промыслового налога и от всякого рода местных налогов и сборов. Льгота эта не распространяется на предприятия, обслуживающие ярмарку.

— Предвидится большой импорт заграничных товаров на Киевскую контрактовую ярмарку. Внешторгом закупается партия товаров на общую сумму в 1 милл. руб. золотом. Украинский банк отправил в Лондон через южные порты 3 вагона клепки. На всю полученную от продажи валюту будут закуплены английские товары для привоза на ярмарку. Интерес к ярмарке со стороны польских фирм усиливается с каждым днем; за первую половину декабря к представителю ярмарочного комитета в Варшаве обратилось несколько десятков крупных фирм Варшавы, Лодзи и Белостока с предложением участвовать в ярмарке.

# В центральных учреждениях.

### ДЕТСКАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ.

Главсоцвосом разработана инструкция детской социальной инспекции в области охраны несовершеннолетних от эксплоатации и дурного обращения в семье и в ремесленных и кустарных предприятиях, не пользующихся чужим наемным трудом.

Детские социальные инструктора обязаны посещать и обследовать все ремесленные и кустарные предприятия, не пользующиеся чужим наемным трудом, а также посещать семьи, относительно которых будут получены сведения, что там происходит эксплоатация несовершеннолетних или дурное обращение с ними.

### РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПРОТЕЗ.

Наркомздравом издано постановление, в силу которого протезами и ортопедическими аппаратами снабжаются в первую очередь все лица, работающие по найму и потерявшие трудоспособность вследствие увечья, профессионального или иного заболевания, военнослужащие старой и Красной армий. Согласно циркуляра НКСО, лицам, имеющим доходное хозяйство или промысел, бесплатная протезная помощь оказывается лишь по свидетельствам крестьянских комитетов взаимопомощи. Лица же, занимающиеся торговлей, этой помощи лишаются. Районы ж.-д. и водных путей сообщения приписываются к определенным протезным мастерским, а инвалиды и больные служащие транспорта, застрахованные в транспортных страхкассах, подлежат бесплатному снабжению протезами

# Юридический справочник.

I.

### ИЗ ЮРИДИЧЕСКОЙ ПРАКТИКИ СОЮЗОВ.

**1) О ПРИБАВКАХ НА ПРОЧЕТ ДЛЯ КАССИРОВ.**

Согласно постановления ВЦСПС от 4/I—21 г. за № 117 кассиры, выплачивающие заработную плату в предприятиях и учреждениях, где работает свыше 100 человек, имеют право на доплату к своему заработку в размере 1/3000 с суммы, розданной ими за предыдущий месяц заработной платы.

Вышеозначенная прибавка определяется в размере 1/1500 суммы розданной заработной платы для случаев, когда при отсутствии кассира-специалиста раздача заработной платы поручается кому либо из занятых в предприятии работников (Бюллетень ВЦСПС № 12 от 20/II—21 г.).

Постановлением ВЦСПС за № 394 право на получение прибавок на покрытие прочетов распространяется также на кассиров и раздатчиков при периодической раздаче денежных сумм, причем случайные выдачи в счет не принимаются, а также на железнодорожных кассиров, на сборщиков станционных выручек от отдельных кассиров и на кассиров кладовых, причем прибавка исчисляется, исходя из размера суммы, сданной ими соответствующей дистанции (см. Бюллетень ВЦСПС 1922 г. № 1).

**2) О РЕГИСТРАЦИИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ В ПРЕДПРИЯТИЯХ, УЧРЕЖДЕНИЯХ И ХОЗЯЙСТВАХ.**

Согласно обязательного постановления НКТ от 21/VI—22 г. все предприятия, учреждения и хозяйства обязаны о всех несчастных случаях с рабочими и служащими при исполнении ими служебных обязанностей или в связи с исполнением таковых, а также о всех несчастных случаях с посторонними лицами, находящимися в данном предприятии или вблизи него и получившими повреждения вследствие производства работ—посылать местному инспектору труда извещения в двух экземплярах.

Извещения о несчастных случаях должны посылаться не позднее 24 часов после несчастного случая или сделанного о нем заявления, если до этого администрации предприятия не было известно об этом случае. Извещения о случаях, вызвавших смерть или тяжелые повреждения, а также о массовых несчастных случаях должны посылаться ускоренным порядком. Все данные, изложенные в извещении, должны быть занесены в книгу для записи несчастных случаев, которая должна иметься на каждом предприятии и пред'являться по требованию технической и санитарной инспекции труда.

Виновные в неисполнении правил о регистрации несчастных случаев привлекаются инспекцией труда к судебной ответственности по ст. 132 уг. код., причем в бесспорных случаях взыскание налагается в порядке судебного приказа, согласно правил, предусмотренных ст.ст. 406 и 412 уг. проц. код. («Изв. НКТ» № 4/13—1922 г. 1/VIII).

II.

### ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСПОРЯЖЕНИЯ ВЫСШИХ ОРГАНОВ ВЛАСТИ.

Постановление СНК о метрической системе мер и веса. («Правда» от 15/XII за № 284).

Инструкция НКТ о порядке проведения трудгужповинности по ликвидации стихийных бедствий. («Правда от 14/XII за № 283).

Утв. СНК таксы за пересылку почтовых отправлений. («Правда» от 14/XII за № 283).

Утв. СНК таксы за телеграфные и радиотелеграфные отправления. («Правда» от 14/XII за № 283).

Постановление ВЦИК и СНК об отчислении в распор. ЭКОСО с продукции рыбного хозяйства РСФСР части добытой рыбы. («Изв. ВЦИК» от 17/XII за № 286).

Постановление ВЦИК и СНК об учреждении Центрального Восточного издательства при Нар. Ком. по делам национальностей. («Изв. ВЦИК» от 17/XII за № 286).

Инструкция Нар. Ком. Фин. о порядке взимания в 1923 г. трудгужналога в денежной форме. («Правда» от 17/XII за № 286).

III.

### ОБЗОР УЗАКОНЕНИЙ, ПОСТАНОВЛЕНИЙ И ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ ПРЕДПОЛОЖЕНИЙ В ОБЛАСТИ ТРУДА.

**1) О ВЫХОДНОМ ДНЕ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ПИТАНИЯ И ОБЩЕЖИТИЙ.**

Согласно постановления НКТ от 27/XI с. г. все заведения общественного питания, в том числе и не применяющие наемного труда — должны по вторникам быть закрыты. В зависимости от местных условий отделы труда имеют право устанавливать выходной день для работников народного питания и в другой день недели, причем накануне выходного дня рабочее время в названных заведениях сокращается на 2 часа.

Выходным днем работников искусств считается вторник. Все заведения народного питания, состоящие при учреждениях и предприятиях, выполняющих общественно - необходимые функции, обязаны предоставлять занятым у них работникам один выходной день в неделю в порядке очереди с соблюдением правил о сокращенном рабочем дне накануне.

Наблюдение за проведением указанного постановления лежит на милиции и районных инспекторов труда. («Правда» от 15/XII—22 г. за № 284).

**2) О НЕДОПУСТИМОСТИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ ПРЕИМУЩЕСТВ ЧЛЕНАМ ОДНОГО СОЮЗА ПРЕД ЧЛЕНАМИ ДРУГОГО.**

Циркуляром за № 27/229 конфликтный отдел НКТ предлагает своим местным органам при регистрации коллективных договоров руководствоваться раз'яснением ВЦСПС («Труд» от 12/XI № 225) о недопустимости предоставления в порядке коллективного договора преимуществ при приеме на работу членам одного союза пред членами другого союза. («Изв. НКТ» за № 12/21 от 30/XI—22 г.).

**3) О ДОПУЩЕНИИ ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА В ПРЕДПРИЯТИЯ ВОЕННОГО ВЕДОМСТВА.**

На основании приказа чрезвычайного комиссара складов огнеприпасов и взрывчатых веществ республики представители НКТ, снабженные соответствующими полномочиями, допускаются в упомянутые склады для инспектирования их в отношении постановки дела охраны труда. («Изв. НКТ» за № 12/21 от 30/XI с. г.).

# Социальное страхование.

### СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ЖЕЛ.-ДОРОЖНИКОВ.

В виду образовавшейся громадной задолженности по страховым взносам, президиум ЦК жел. дор. предложил центральному бюро нормирования (ЦБН) срочно поставить в коллегии НКПС вопрос об изыскании способов ликвидации задолженности, не позднее 1-го января 23 г., а также принять меры к своевременному и правильному поступлению страхвзносов в дальнейшем. Президиум констатировал недопустимые нарушения со стороны НКПС в лице ЦБН и его местных органов, постановлений высшей советской власти в области социального страхования, выразившиеся в отказе НКПС проводить решения ВЦИК о выплате страх. взносов, в размере 21% за август и сентябрь; в отказе подписывать циркуляры, распоряжения о внесении местными управлениями страховых взносов за октябрь-ноябрь, в отказе провести декрет Совнаркома от 22 сентября с. г. о выплате страх. кассам 8% за месяц вперед при переходе на временную потерю трудоспособности и в неправильном толковании декрета СНК об аннулировании задолженности за июнь—июль месяцы. Об этих нарушениях постановлено довести до сведения ВЦСПС. ЦБН предложено впредь производить разассигнование кредитов по страх. взносам, в размере ставок, установленных высшими советскими органами, а выплату таковых на месте производить, исходя из начисления на фактическую зар. плату по всем ее видам. Разассигнованные кредиты по страховым взносам должны бронироваться и ни в коем случае не должны расходоваться на другие нужды. Президиум обязал ЦБН издать срочное распоряжение по управлениям дорог о введении правильной отчетности и делопроизводства в отношении исчисления и выплаты кассами страховых взносов.

### В АНЖЕРО-СУДЖЕВСКОМ РАЙОНЕ.

Практическая работа страх. кассы началась с 1-го августа с. г. С августа по ноябрь около 1616 случ. лечения 539 чел., умерло 40 чел. Женщин беременных освобождено от работы 41 чел., курортных и др. освобожденных от работы 213 чел., 18 больных лишены пособия за нарушение распоряжений врачей.

За все время поступило взносов 1.896.447 руб. дензн. 22 г.

Из них по лит.: «А» (времен. нетрудоспос.)—1.410.613 р., «Б» (инвалидность)—280.278 р., «В» (безработица)—178.671 р., «Г» (лечебная помощь)—26.825 р.

Все эти суммы поступили от 3-х учреждений: от рудоуправления—1.691.803 р., от райкома ВСГ—104.793 р. и от рабкоопа—99.972 руб.

Израсходована кассой следующая сумма:

На выселение инвалидов—200.000 руб., на безработицу—150.000 р., на времен. нетрудоспос. — 715.774 р., в смертных случаях уплоч.—128.692 руб.

Израсходовано на содержание и организацию кассы—301.057 руб.

Задолженность рудоуправления страх. кассе за май и июнь—12.374.344 руб. 75 к.

**З.**

# Питерские швейники и частные предприятия.

**(От нашего корреспондента).**

Работа союза по организации рабочих частных предприятий наталкивается на совершенно неустранимые препятствия. Во-первых, множественность предприятий, почти неуловимых для союза, пользующихся почти исключительно трудом штучников; малосознательность последних, не идущих навстречу союзу. Затем большой наплыв квалифицированных рабочих в Петроград из деревни и из многих городов, даже Сибири; ликвидация фронтов и военных мастерских освободила большой кадр рабочих, которых, как приезжих, биржа труда не регистрирует, союз не принимает, но зато охотно принимают частные хозяйчики. Эти рабочие подвергаются жесточайшей эксплоатации, а на требования союза о повышении заработка — хозяева грозят увольнением. Получается заколдованный круг. Союз в настоящее время вырабатывает меры воздействия на хозяев. Одной из них явится тесная связь с инструкторами труда и строгое преследование хозяев за нарушение кодекса о труде. Другой—должно неизбежно быть «узаконение» приезжих рабочих; прием в союз рабочих, хотя бы поступивших на работу без биржи труда и т. п.

Пока союзной работы в частных предприятиях нет. 5—6 тарифных соглашений на 30 человек нельзя принять в расчет.

# Безработица.

### ПОМОЩЬ БЕЗРАБОТНЫМ ВОДНИКАМ.

ЦК водников предложил местам провести ряд мероприятий помощи безработным — членам союза.

При райкомах должны быть образованы специальные фонды помощи безработным из ежемесячных отчислений, начиная с 1 января 1923 года, в размере 3% с остающихся у райкомов членских взносов, а также с отчислений от зрелищ. Средства фонда расходуются, как на выдачу пособий безработным (прослужившим не менее 6 месяцев), так и на устройство питательных пунктов, бань и оказание бесплатной медпомощи, в согласии с страхкассами. При наличии работ в районе ЦК предлагает организовывать артели из безработных и обязывать подрядчиков в первую очередь принимать на работу безработных. Члены союза, снятые с работы по дисциплинарным причинам, должны заменяться безработными. Для безработных подростков организуются ремесленные школы по соглашению с органами НКП и РКСМ, дети безработных должны в первую очередь приниматься в детские учреждения. Безработным, кроме того, выдаются на 3 месяца провизионные и проездные билеты, дрова и керосин по казенным ценам.

### ПАЙКИ БЕЗРАБОТНЫМ.

Центральное управление социального страхования разработало и послало на согласование в НКТ проект циркуляра о порядке назначения и выдачи пайков безработным.

Назначение пайков безработным производится одновременно с назначением им денежного пособия комиссией в составе представителей по одному от местных органов социального страхования, биржи труда и межсоюзного об'единения. Пайки выдаются из окладов органов соцстрахования по листкам безработных.

### БЕЗРАБОТИЦА СРЕДИ ТЕКСТИЛЬЩИКОВ.

Общее число безработных текстильщиков по всей России достигает 24.900 человек. Помощь безработным со стороны союза значительно усилилась: так, Иваново-Вознесенский губотдел выдает 12.000 своих безработных ежемесячное пособие, в размере 10—30 миллионов рублей на человека. Пособия выдаются также губотделами: Московским и Петроградским.

Владимирский и Тверской губотделы через рабкопы организовали продуктовое снабжение безработных.

# Рабочий урало-сибирский хлебпромтехникум.

*(От нашего корреспондента).*

2 декабря пермские работники пищевой и вкусовой промышленности торжественно праздновали 5-летний юбилей своего профоб'единения, приурочив к этому же торжеству официальное открытие недавно переведенного в Пермь из Екатеринбурга Хлебопромышленного техникума.

Единственное по типу учебное заведение в нашей Республике, не считая украинского Одесского мукомольного техникума, Урало-Сибирский Хлебопромтехникум является в то же время бесспорно первым в России рассадником высшей науки, содержащимся почти исключительно на средства организованных в профсоюзы рабочих.

Своим возникновением он обязан Екатеринбургскому губотделу союза пищевиков, который, учитывая настоятельную необходимость в квалифицированной рабсиле для поднятия пришедшей в полный упадок мукомольной промышленности, открыл, при некотором содействии екатеринбургской «Губмуки» в 1920 году уральские мукомольные курсы, которые и были затем преобразованы в техникум, несмотря на явное несочувствие Екатеринбургского губпрофобра к этой инициативе рабочих.

С начала текущего учебного года техникум развернут был на 150 студентов с приданием ему не только уральского, областного значения, но и общесибирского. Но, несмотря на такое его значение, екатеринбургские организации по-старому продолжали относиться к нему очень несочувственно и, в конце концов, отказали ему в помещении.

Рассадник специальных знаний, целью своей имеющий подготовку не только высококвалифицированных рабочих, но и техников и инженеров мукомольного производства, оказался на краю гибели и, вероятно, был бы ликвидирован, если бы на помощь ему не пришли те же вызвавшие его к жизни екатеринбургские пищевики. Чувствуя невозможность поддержать гаснущую жизнь своего родного учебного заведения одними своими силами, они обратились с призывом о помощи к своим соседям — товарищам пермякам, охотно принявшим их предложение общими усилиями перебросить техникум из Екатеринбурга в Пермь.

На помощь союзам пришли также непосредственно заинтересованные в функционировании техникума екатеринбургский и пермский мельничные подотделы губпродкомов, взявшие техникум, вместе с губотделами союзов, под свое шефство.

Ко дню торжественного открытия техникума в Пермь приезжала делегация екатеринбургских рабочих-пищевиков и екатеринбургского мельничного подотдела, вручившая студентам техникума 300 аршин сукна и обещавшая и впредь всеми имеющимися в их распоряжении средствами помогать им.

Представитель рабочих екатеринбургских мельниц тов. Баранов также, передав студентам приобретенные на рабочие крохи 100 аршин сукна, высказал твердую уверенность, что придет час, когда рабочие сменят буржуазных спецов.

Заведующий пермским мельничным подотделом тов. Колганов вручил техникуму шефское красное знамя и 122 аршина легкой мануфактуры.

Товарищеский праздник затянулся далеко за полночь.

**Сергей Павлинов.**

# Извещения.

**Организационная Комиссия по созыву X-го С'езда Советов** извещает, что гостевые билеты для входа на заседания С'езда будут разосланы по требованиям московских и районных советских организаций в Московский Совет, по требованиям партийных организаций гор. Москвы — в Московский Комитет РКП, по требованиям центральных советских учреждений и главков —в соответствующие наркоматы. Кроме того, билеты будут разосланы

ЦК РКП, ВЦСПС, МГСПС.

В виду тесноты помещения гостевые билеты разосланы в самом ограниченном количестве.

Просьбы отдельных лиц удовлетворяться не будут. Прием заявлений прекращен.

**Организационная комиссия.**

В Центральном доме раб. просв. (Леонтьевский, 4) в среду 20 декабря состоится лекция проф. Ермакова—«Стадии художественного развития детей» (с волшебн. фонарем). Нач. в 7½ ч. в.

В Центральном доме раб. просв. (Леонтьевский, 4) в среду 20 декабря состоится вечер поэзии Александра Струве с его вступительным словом «Динамика речи». Нач. в 7½ ч. в.

В Центральном доме раб. просв. (Леонтьевский, 4), в четверг 21 декабря состоится лекция М. В. Крупенниной на тему: «Кершенштейнер и его педагогическая теория в свете марксизма». Нач. в 7½ ч. веч. и, кроме того, в Центр. доме в четверг 21 декабря состоится общее собрание библиотекарей детских библиотек «Об организации библиотечных курсов». Нач. в 7½ ч. в.

# Поправка.

Бюро техсил НКТ просит нас сообщить по поводу заметки «о возмещении расходов по стипендиям», напечатанной в № 276 от 7 декабря, что проект о возмещении личным трудом государственных стипендиатов-студентов ВУЗ и ПИ расходов, понесенных на их содержание государством, разработан НКТ—Главбюро технических и агрономических сил, а не Главпрофобром, как это указано было в заметке.

# Сегодня в театрах.

**Малый** — «Лес»; **Новый** — «Жизель»; **Художественный**—«Синяя птица»; **1-я студия** — «Балладина»; **3-я студия** — «Принцесса Турандот»; **4-я студия**—«Обетованная земля»; **Камерный**—«Покрывало Пьеретты»; **Гитис**—«Смерть Тарелкина»; **Театр Революции** — «Ночь»; **Опера Зимина**—«Демон»; **б. Корш**—«Пламя»; **Колизей**—«В большом свете»; **Замоскворецкий**—«Сергей Сатилов».

**Утеряны** кандидатские партбилеты РКП на имя т. Кривошеева Алекс. Ив. № 21499—3680 и т. Шашкина Михаила № 21399—3580, выданные горрайкомом. Счит. недействит.

Издатель ВЦСПО. Ответственный редактор В. КОСИОР.

ГЛАВЛИТ. № 4493

7-я типография «МОСПОЛИГРАФ»